

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI HAKKINDA BİLGİLENDİRME

V-170209

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK") uyarınca, Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. olarak, Veri Sorumlusu sıfatıyla, kişisel bilgilerinizin aşağıda açıklandığı çerçevede; kaydedilecek, saklanacak, güncellenecek, mevzuatın izin verdiği durumlarda 3. kişilere açıklanabilecek / devredilebilecek, sınıflandırılabilir ve KVKK'da sayılan şekillerde işlenebilecek olduğunu bildiririz.

Kişisel verilerin işleme amaçları ve hukuki sebepleri; Sigortacılık Kanunu, Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Hakkında Kanun ve diğer mevzuat kapsamında size sunabileceğimiz hayat sigortacılığı ve bireysel emeklilik ürün ve hizmetinde kullanmak; işlem yapanın/yaptırının bilgilerini tespit için kimlik, adres ve diğer gerekli bilgileri kaydetmek; elektronik (internet / mobil vs.) veya kağıt ortamında işleme dayanak olacak tüm kayıt ve belgeleri düzenlemek; mevzuat, T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı ve diğer otoritelerce öngörülen bilgi saklama, raporlama, bilgilendirme yükümlülüklerine uymak; talep edilen / diğer ürün / hizmetleri sunabilmek ve akdettiğiniz sözleşmenin gereğini yerine getirmektir.

Yukarıda belirtilen amaçlarla, kişisel verilerin aktarılabileceği kişi / kuruluşlar; Sigortacılık Kanunu, Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Hakkında Kanun ve diğer mevzuat hükümlerinin izin verdiği kişi veya kuruluşlar; bunlarla sınırlı olmamak üzere 5864 sayılı Sigortacılık Kanunu md. 31/A 'da sayılan finansal kuruluşlar ile diğer üçüncü kişilere; T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı, SPK gibi kamu ve/veya özel hukuk tüzel kişilerine; ana hissedarımız, doğrudan / dolaylı yurtiçi / yurtdışı iştiraklerimiz; Şirketimiz tabi olduğu mevzuatta belirtilen amaçlara konu faaliyetlerini yürütmek üzere hizmet aldığı, işbirliği yaptığı veya program ortağı kuruluşlara ve yurtiçi/yurtdışı bankalar ve diğer üçüncü kişilerdir.

Kişisel verilerin toplanma yöntemi; Genel Müdürlük, Bölge Müdürlükleri, Acenteler, Acentelerin hizmet verdiği tüm kanallar (ATM, kiosk, internet şubesi, çağrı merkezi vb), Şirket internet şubesi ve çağrı merkezi gibi bilimum dijital kanallar aracılığıyla kişisel verileriniz sözlü, yazılı veya elektronik ortamda toplanabilir.

KVKK'nın 11. maddesi gereği haklarınız; Şirketimize başvurarak, kişisel verilerinizin; a) işlenip işlenmediğini öğrenme, b) işlenmişse bilgi talep etme, c) işleme amacını ve amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme, ç) yurt içinde / yurt dışında aktarıldığı 3. kişileri bilme, d) eksik / yanlış işlenmişse düzeltilmesini isteme, e) KVKK'nın 7. maddesinde öngörülen şartlar çerçevesinde silinmesini / yok edilmesini isteme, f) aktarıldığı 3. kişilere yukarıda sayılan (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin bildirilmesini isteme, g) münhasıran otomatik sistemler ile analiz edilmesi nedeniyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme, ğ) kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme hakkına sahiptir. Bu kapsamdaki haklarınız 07.10.2016 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecektir.

Mevcut müşterimiz iseniz bu form, Şirketimiz ile imzalamış olduğunuz Sigorta / Bireysel Emeklilik Sözleşmesi'nin eki ve ayrılmaz parçasıdır.

Yukarıda yer alan açıklamaları okudum, anladım, bilgilendirildim. 2 (iki) nüshadan ibaret bu Kişisel Verilerin Korunması Hakkında Bilgilendirme Formu'nu teslim aldım ve imzalamış olduğum nüshayı Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'ye teslim ettim.

İşveren Temsilcisi

Adı / Soyadı

Tanzim Tarihi (G/A/Y)

| | | / | | | / | | | | | |

İmza

ŞİRKET NÜSHASI

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI HAKKINDA BİLGİLENDİRME

V-170209

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK") uyarınca, Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. olarak, Veri Sorumlusu sıfatıyla, kişisel bilgilerinizin aşağıda açıklandığı çerçevede; kaydedilecek, saklanacak, güncellenecek, mevzuatın izin verdiği durumlarda 3. kişilere açıklanabilecek / devredilebilecek, sınıflandırılabilir ve KVKK'da sayılan şekillerde işlenebilecek olduğunu bildiririz.

Kişisel verilerin işleme amaçları ve hukuki sebepleri; Sigortacılık Kanunu, Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Hakkında Kanun ve diğer mevzuat kapsamında size sunabileceğimiz hayat sigortacılığı ve bireysel emeklilik ürün ve hizmetinde kullanmak; işlem yapanın/yaptıranın bilgilerini tespit için kimlik, adres ve diğer gerekli bilgileri kaydetmek; elektronik (internet / mobil vs.) veya kağıt ortamında işleme dayanak olacak tüm kayıt ve belgeleri düzenlemek; mevzuat, T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı ve diğer otoritelerce öngörülen bilgi saklama, raporlama, bilgilendirme yükümlülüklerine uymak; talep edilen / diğer ürün / hizmetleri sunabilmek ve akdettiğiniz sözleşmenin gereğini yerine getirmektir.

Yukarıda belirtilen amaçlarla, kişisel verilerin aktarılacağı kişi / kuruluşlar; Sigortacılık Kanunu, Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Hakkında Kanun ve diğer mevzuat hükümlerinin izin verdiği kişi veya kuruluşlar; bunlarla sınırlı olmamak üzere 5864 sayılı Sigortacılık Kanunu md. 31/A 'da sayılan finansal kuruluşlar ile diğer üçüncü kişilere; T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı, SPK gibi kamu ve/veya özel hukuk tüzel kişilerine; ana hissedarımız, doğrudan / dolaylı yurtiçi / yurtdışı iştiraklerimiz; Şirketimiz tabi olduğu mevzuatta belirtilen amaçlara konu faaliyetlerini yürütmek üzere hizmet aldığı, işbirliği yaptığı veya program ortağı kuruluşlara ve yurtiçi/yurtdışı bankalar ve diğer üçüncü kişilerdir.

Kişisel verilerin toplanma yöntemi; Genel Müdürlük, Bölge Müdürlükleri, Acenteler, Acentelerin hizmet verdiği tüm kanallar (ATM, kiosk, internet şubesi, çağrı merkezi vb), Şirket internet şubesi ve çağrı merkezi gibi bilimum dijital kanallar aracılığıyla kişisel verileriniz sözlü, yazılı veya elektronik ortamda toplanabilir.

KVKK'nın 11. maddesi gereği haklarınız; Şirketimize başvurarak, kişisel verilerinizin; a) işlenip işlenmediğini öğrenme, b) işlenmişse bilgi talep etme, c) işleme amacını ve amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme, ç) yurt içinde / yurt dışında aktarıldığı 3. kişileri bilme, d) eksik / yanlış işlenmişse düzeltilmesini isteme, e) KVKK'nın 7. maddesinde öngörülen şartlar çerçevesinde silinmesini / yok edilmesini isteme, f) aktarıldığı 3. kişilere yukarıda sayılan (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin bildirilmesini isteme, g) münhasıran otomatik sistemler ile analiz edilmesi nedeniyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme, ğ) kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme hakkına sahipsiniz. Bu kapsamdaki haklarınız 07.10.2016 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecektir.

Mevcut müşterimiz iseniz bu form, Şirketimiz ile imzalamış olduğunuz Sigorta / Bireysel Emeklilik Sözleşmesi'nin eki ve ayrılmaz parçasıdır.

Yukarıda yer alan açıklamaları okudum, anladım, bilgilendirildim. 2 (iki) nüshadan ibaret bu Kişisel Verilerin Korunması Hakkında Bilgilendirme Formu'nu teslim aldım ve imzalamış olduğum nüshayı Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'ye teslim ettim.

İşveren Temsilcisi

Adı / Soyadı

Tanzim Tarihi (G/A/Y)

| | | / | | | / | | | | | | | |

İmza

MÜŞTERİ NÜSHASI

GİRİŞ BİLGİ FORMU (İşveren)

MÜŞTERİ NÜSHASI
V-170209

AVANTAJLARIM

VERGİSEL TEŞVİKLER

- Çalışanlar için ödenen katkı payları kanunen kabul edilen giderler arasında sayılmaktadır.
- Her bir çalışan için kurumlar vergisi matrahından indirebilecek tutar, ilgili çalışanın brüt aylık gelirinin %15'ini ve brüt asgari ücretin yıllık tutarını aşamayacaktır.
- Emeklilik yatırım fonlarının elde ettikleri kazançlar üzerinden gelir vergi kesintisi yapılmamaktadır.

DİĞER TEŞVİKLER

- Çalışanlar için ödenen katkı payının, aylık asgari ücretin %30'una kadar olan kısmı sosyal güvenlik primine esas kazançta tabi tutulmamaktadır.
- Hak kazanma süresi yedi yıldan fazla olamaz. Katılımcının işinden ayrılması veya grup emeklilik planından çıkması durumunda, katılımcı tarafından hak kazanılmayan tutarlar işverene ödenmektedir. Mevzuatta belirlenen istisnai durumlarda, bu ödeme katılımcıya da yapılabilir.

ESNEKLİK

- Yılda 4 defa emeklilik planı, 6 defa fon dağılımı ve (sözleşmenin akdedildiği tarihi müteakip en az iki yıl geçmesi şartıyla) 1 defa emeklilik şirketi değiştirilebilmektedir.

SÖZLEŞME

YÜRÜRLÜK

- Sözleşme, ilk katkı payının şirket hesaplarına intikal ettiği tarih itibarıyla yürürlüğe girer.

KESİNTİLER

MASRAF PAYI

- Katkı payı ödemeye ara verilirse, birikim veya katkı payları üzerinden, çalışanların hesabındaki birikimlerden Yönetim Gider Kesintisi yapılabilir.
- Bir yıldan fazla ödemeye ara verilirse bireysel emeklilik hesabına ilişkin olarak emeklilik gözetim merkezine şirket tarafından ödenen sabit giderler için masraf kesintisi yapılabilir.
- Fon varlıklarından günlük olarak Fon Toplam Gider Kesintisi yapılacaktır.
- Dahil olunacak emeklilik planında Giriş Aidatı kesintisi bulunabilir. Bu durumda, söz konusu kesinti emeklilik sözleşmesi kapsamında İşverenden tahsil edilir.
(Bu kesintilerin ayrıntıları için lütfen teklif formunuza bakınız).

DİĞER BİLGİLER

YATIRIM SÜRECİ

- Katkı payları, emeklilik şirketinin hesabına intikalini takip eden en geç ikinci iş gününde yatırıma yönlendirilmek zorundadır.
- Birikimler, yatırılan katkı payları ve seçilen emeklilik yatırım fonlarının getirilerine göre değişkenlik gösterebilecek olup sistemde getiri garantisi bulunmamaktadır.
- Birikimler emeklilik şirkettinden bağımsız bir saklayıcı kuruluşta saklanmaktadır.

ÇALIŞANA BİLDİRİM

- Çalışan için ödenmesi gereken bir katkı payının, ödenmesi gerekli günden itibaren 30 gün içinde ödenmemesi halinde, mevzuat uyarınca, bu durum emeklilik şirketi tarafından çalışana 5 iş günü içinde bildirilmek zorundadır.

Yukarıda yazılı bilgileri okudum. Tarih:...../...../.....

İşverenin Adı

İmza

İŞVEREN TEMSİLCİSİ
Ad Soyad

GİRİŞ BİLGİ FORMU (İşveren)

ŞİRKET NÜSHASI
V-170209

AVANTAJLARIM

VERGİSEL TEŞVİKLER

- Çalışanlar için ödenen katkı payları kanunen kabul edilen giderler arasında sayılmaktadır.
- Her bir çalışan için kurumlar vergisi matrahından indirebilecek tutar, ilgili çalışanın brüt aylık gelirinin %15'ini ve brüt asgari ücretin yıllık tutarını aşamayacaktır.
- Emeklilik yatırım fonlarının elde ettikleri kazançlar üzerinden gelir vergi kesintisi yapılmamaktadır.

DİĞER TEŞVİKLER

- Çalışanlar için ödenen katkı payının, aylık asgari ücretin %30'una kadar olan kısmı sosyal güvenlik primine esas kazançta tabi tutulmamaktadır.
- Hak kazanma süresi yedi yıldan fazla olamaz. Katılımcının işinden ayrılması veya grup emeklilik planından çıkması durumunda, katılımcı tarafından hak kazanılmayan tutarlar işverene ödenmektedir. Mevzuatta belirlenen istisnai durumlarda, bu ödeme katılımcıya da yapılabilir.

ESNEKLİK

- Yılda 4 defa emeklilik planı, 6 defa fon dağılımı ve (sözleşmenin akdedildiği tarihi müteakip en az iki yıl geçmesi şartıyla) 1 defa emeklilik şirketi değiştirilebilmektedir.

SÖZLEŞME

YÜRÜRLÜK

- Sözleşme, ilk katkı payının şirket hesaplarına intikal ettiği tarih itibarıyla yürürlüğe girer.

KESİNTİLER

MASRAF PAYI

- Katkı payı ödemeye ara verilirse, birikim veya katkı payları üzerinden, çalışanların hesabındaki birikimlerden Yönetim Gider Kesintisi yapılabilir.
- Bir yıldan fazla ödemeye ara verilirse bireysel emeklilik hesabına ilişkin olarak emeklilik gözetim merkezine şirket tarafından ödenen sabit giderler için masraf kesintisi yapılabilir.
- Fon varlıklarından günlük olarak Fon Toplam Gider Kesintisi yapılacaktır.
- Dahil olunacak emeklilik planında Giriş Aidatı kesintisi bulunabilir. Bu durumda, söz konusu kesinti emeklilik sözleşmesi kapsamında İşverenden tahsil edilir.
(Bu kesintilerin ayrıntıları için lütfen teklif formunuza bakınız).

DİĞER BİLGİLER

YATIRIM SÜRECİ

- Katkı payları, emeklilik şirketinin hesabına intikalini takip eden en geç ikinci iş gününde yatırıma yönlendirilmek zorundadır.
- Birikimler, yatırılan katkı payları ve seçilen emeklilik yatırım fonlarının getirilerine göre değişkenlik gösterebilecek olup sistemde getiri garantisi bulunmamaktadır.
- Birikimler emeklilik şirketten bağımsız bir saklayıcı kuruluşta saklanmaktadır.

ÇALIŞANA BİLDİRİM

- Çalışan için ödenmesi gereken bir katkı payının, ödenmesi gerekli günden itibaren 30 gün içinde ödenmemesi halinde, mevzuat uyarınca, bu durum emeklilik şirketi tarafından çalışana 5 iş günü içinde bildirilmek zorundadır.

Yukarıda yazılı bilgileri okudum. Tarih:...../...../.....

İşverenin Adı

İmza

İŞVEREN TEMSİLCİSİ
Ad Soyad

GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

V-170209

EMEKLİLİK YATIRIM FONLARI İLE İLGİLİ BİLGİLER

GRUPLARA YÖNELİK GELİR AMAÇLI KAMU BORÇLANMA ARAÇLARI FONU Düşük risk

alabilen, yatırımlarında enflasyon üzerinde reel kazanç elde etmeyi hedefleyen yatırımcı tarafından tercih edilir. Fon portföyünün orta-uzun vadeli bonolardan oluşması nedeniyle faiz dalgalanmaları, fon fiyatını (+) ve (-) yönde etkiler. Ağırlıklı olarak portföyünde tahvil/bono taşıması nedeniyle iç borçlanma faizlerinde eğilimin aşağı olduğu dönemlerde getirisi yüksektir.

GRUPLARA YÖNELİK ESNEK FON Orta

risk alabilen, yatırımlarını karma bir portföyde değerlendirmek isteyen, büyümeye odaklı yatırımcılara hitap etmektedir. Fon portföyünde taşıdığı hisse senetleri ve uzun vadeli bonolar piyasalardaki dalgalanmaların, fon fiyatına yansımaya neden olur. Makro ekonominin ve büyüme beklentilerinin olumlu olduğu dönemlerde, fon fiyatı olumlu etkilenir.

GRUPLARA YÖNELİK HİSSE SENEDİ FONU Yüksek

risk alabilen, ekonomik göstergelerde orta-uzun vadeli olumlu gelişme beklentisi ile yatırımlarında hisse senedi tercih ederek büyümeyi hedefleyen yatırımcılar için uygundur. Yüksek getiri potansiyeline sahip olup, ülke ekonomisinin büyüme hızında artış, düşen reel faizler gibi makroekonomik göstergelerin iyi seyrettiği dönemlerde borsada oluşabilecek yükseliş trendlerinden olumlu etkilenirken, her tür ekonomik ve politik belirsizlik ortamı fon performansını olumsuz etkiler.

LİKİT ESNEK FON Riski sevmeyen

likit enstrümanları tercih eden, yatırımlarında enflasyon üzerinde reel kazanç elde etmeyi hedefleyen, sabit getirili menkul kıymet yada mevduat yatırımcıları tarafından tercih edilmektedir. Portföyünde tuttuğu menkul kıymetlerin vadesi ortalama 45 gündür. Fon getirisi ağırlıklı olarak günlük (O/N) faizlerle paralel olup, fon fiyatları genel olarak istikrarlıdır, dolayısıyla (+) ve (-) yönde ani şekilde değişim göstermez. Reel getiriyi korumaya yönelik bir fondur. Faizlerin yükseliş eğiliminde olduğu dönemlerde likit fonu seçmek; katılımcının faizlerdeki yükselişten maksimum oranda yararlanmasına yardımcı olur.

GELİR AMAÇLI KAMU BORÇLANMA ARAÇLARI FONU Düşük risk alabilen

alabilen, yatırımlarında enflasyon üzerinde reel kazanç elde etmeyi hedefleyen yatırımcı tarafından tercih edilir. Fon portföyünün orta-uzun vadeli bonolardan oluşması nedeniyle faiz dalgalanmaları, fon fiyatını (+) ve (-) yönde etkiler. Ağırlıklı olarak

portföyünde tahvil/bono taşıması nedeniyle iç borçlanma faizlerinde eğilimin aşağı olduğu dönemlerde getirisi yüksektir.

ALTERNATİF STANDART FON

Bireysel emeklilik sistemine giriş aşamasında herhangi bir fon tercihi bulunmayan ve **faizsiz yatırım araçlarına yönelik** tercihte bulunan katılımcılara sunulmak amacıyla kurulmuş **düşük riskli** bir fondur. Hazine Müsteşarlığı tarafından ihraç edilen faizsiz iç borçlanma senetlerine, gelir ortaklığı senetleri ve kira sertifikalarına, katılım hesaplarına ve özel sektör kira sertifikaları gibi diğer faizsiz ürünlere yatırım yapar. Fon buna ek olarak portföyünde yatırım stratejisine uygun olarak Katılım 50 Endeksi'nde yer alan hisse senetlerine yer verir.

ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA ARAÇLARI FONU

Düşük risk alabilen, yatırımlarında enflasyon üzerinde reel kazanç elde etmeyi hedefleyen, sabit getirili menkul kıymet ya da mevduat yatırımcılarına hitap etmektedir. Türk Özel Sektör Borçlanma Araçlarının yanı sıra portföyünde Hazine Müsteşarlığı tarafından ihraç edilen Tahvil ve Bonolara da yer veren fonun iç borçlanma faizlerinde eğilimin aşağı yönde olduğu dönemlerde getirisi yükselir. Fon portföyünün orta-uzun vadeli bonolardan oluşması nedeniyle faiz dalgalanmaları fon fiyatını etkiler.

STANDART FON Sisteme giriş aşamasında herhangi

bir fon tercihi bulunmayan kişilerin birikimlerini yatırıma yönlendirmek amacıyla kullanılmaktadır. Fon, **düşük-orta risk alabilen**, yatırımlarında enflasyon üzerinde reel kazanç elde etmeyi hedefleyen, sabit getirili menkul kıymet ya da mevduat yatırımcılarına hitap etmektedir. Fonun bir miktar hisse senedi piyasasında yatırım yapabilmesi faiz getirisi beraberinde sermaye getirisi elde edilmesi olanağını da sağlamaktadır.

GELİR AMAÇLI ESNEK FON

Düşük risk almayı tercih eden, yatırımlarında kısa vadeli tahvil/bonolara yer vererek piyasadaki dalgalanmalardan olabildiğince uzak kalmayı ve enflasyona karşı reel getiri elde etmeyi hedefleyen katılımcılar tarafından tercih edilir. Portföyünde tuttuğu menkul kıymetlerin vadesi ortalama ağırlıklı 90-180 gün aralığındadır. Ortalama vade yüksek olmadığından, fon (+) ve (-) yönde ani ve sert şekilde oynaklık yaşamaz. Kriz dönemlerinde yatırımcıları faizdeki



GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

V-170209

EMEKLİLİK YATIRIM FONLARI İLE İLGİLİ BİLGİLER

dalgalanmalardan bir miktar korumayı amaçlarken, uzun vadeli getiri potansiyelini de O/N faizlerin biraz daha üzerinde tutmayı amaçlamaktadır.

ALTIN FON Altın ve altına dayalı sermaye piyasası araçları getirilerinden faydalanmayı amaçlayan ve **faizsiz** para/sermaye piyasası araçlarına yatırımı tercih eden yatırımcılar için uygundur. Ulusal ve uluslararası borsalarda işlem gören altın ile altına dayalı sermaye piyasası araçlarına yatırmakta olup, bundan dolayı kur riski taşımaktadır. İlgili döviz kuru ile altın ve altına dayalı sermaye piyasası araçlarının fiyatlarındaki değişimler portföy getirisi üzerinde belirleyici olmaktadır.

ESNEK ALTERNATİF FON Faizsiz yatırımı tercih eden, orta risk alabilen yatırımcılar tarafından tercih edilir. Türkiye Cumhuriyeti Hazine Müsteşarlığı veya özel sektör tarafından ihraç edilmiş ve BIST'te işlem gören Türk Lirası cinsi Gelir Ortaklığı Senetleri, Kira sertifikaları ve benzeri faizsiz enstrümanlara yatırım yapan fon, uluslararası piyasalarda ihraç edilmiş Amerikan Doları cinsi faizsiz tahvillere, yatırım stratejisine uygun olarak Katılım 50 Endeksi'nde yer alan hisse senetlerine de yatırım yapabilmektedir.

ESNEK (TL) FON Orta risk alabilen, piyasadaki gelişmelere göre yatırımlarını belirli sınırlar içerisinde çeşitlendirmek isteyen yatırımcılar için uygundur. Portföyünde yer alan orta-uzun vadeli bonolar nedeniyle faizlerde yaşanabilecek düşüş ve yükselişler ve yine portföyünde taşıdığı hisse senedi nedeniyle hisse senedi piyasasında yaşanacak dalgalanmalar fon fiyatına +/- olarak yansımaya neden olur. Ağırlıklı sabit getirili menkul kıymetlere yer verilen portföyde, fonun hisse senedi piyasasına yatırım yapması faiz getirisi beraberinde sermaye getirisi elde edilmesine olanağını sağlamaktadır.

ESNEK FON Orta risk alabilen, yatırımlarını karma bir portföyde değerlendirmek isteyen, büyümeye odaklı yatırımcılara hitap etmektedir. Fon portföyünde taşıdığı hisse senetleri ve uzun vadeli bonolar piyasalardaki dalgalanmaların fon fiyatına yansımaya neden olur. Makro ekonominin ve büyüme beklentilerinin olumlu olduğu dönemlerde, fon fiyatı olumlu etkilenir.

BÜYÜME AMAÇLI HİSSE SENEDİ FONU Yüksek risk alabilen, ekonomik göstergelerde orta-uzun vadeli olumlu gelişme beklentisi ile yatırımlarında hisse senedi tercih ederek büyümeyi hedefleyen yatırımcılar

için uygundur. Yüksek getiri potansiyeline sahip olup, ülke ekonomisinin büyüme hızında artış, düşen reel faizler gibi makroekonomik göstergelerin iyi seyrettiği dönemlerde borsada oluşabilecek yükseliş trendlerinden olumlu etkilenirken, her tür ekonomik ve politik belirsizlik ortamı fon performansını olumsuz etkiler.

HİSSE SENEDİ FONU Yüksek risk alabilen, ekonomik göstergelerde orta-uzun vadeli olumlu gelişme beklentisi ile yatırımlarında hisse senedi tercih ederek büyümeyi hedefleyen yatırımcılar için uygundur. Yüksek getiri potansiyeline sahip olup, ülke ekonomisinin büyüme hızında artış, düşen reel faizler gibi makroekonomik göstergelerin iyi seyrettiği dönemlerde borsada oluşabilecek yükseliş trendlerinden olumlu etkilenirken, her tür ekonomik ve politik belirsizlik ortamı fon performansını olumsuz etkiler.

İKİNCİ GELİR AMAÇLI ESNEK FON Döviz yatırımı tercih eden ve risk alabilen yatırımcılara uygundur. Döviz endeksli fonların taşıdığı kur, vade ve ülke riskini minimumda taşıyan fondur. Gelişmiş ülkelerin reel getirileri ve risklerinin düşük olması nedeniyle fonun "ülke riski", vadesinin daha kısa olması nedeniyle "vade riski" döviz endeksli diğer fonlarımızla kıyaslandığında minimumdadır. Diğer yandan fonun yatırım yaptığı enstrümanların ağırlıklı Dolar cinsinden olması, fonun taşıdığı "kur riski"dir. Dolar'ın TL'ye karşı değer kazandığı dönemler fon getirisi artar, TL'nin Dolar karşısında değer kazandığı dönemler fon getirisi azalır.

GELİR AMAÇLI KAMU DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU Döviz yatırımı tercih eden ve orta derecede risk alabilen, yatırımcılara uygundur. Fon, ağırlıklı olarak T.C. Hazinesi'nin uluslararası piyasalarda ihraç ettiği döviz cinsi Eurobondlara yatırım yapar. Eurobond piyasasının likiditesi ve gördüğü talep, ihraççı ülkenin ekonomik-politik iç dinamikleri, yurtiçi ve yurtdışı ekonomik ve politik gelişmelerle doğru orantılıdır. T.C. Hazine Müsteşarlığı tarafından ihraç edilen Eurobondların dahil olduğu Eurobond piyasasında yatırım yapılırken öncelikle Eurobondu ihraç eden ülkelerin seçimi yapılır. Dolayısıyla, Eurobond fonumuz, "ülke riski"ni üzerinde taşımaktadır. Diğer yandan vadenin uzunluğu, para piyasalarındaki dalgalanmanın fon getirisine birebir yansımaya neden olmaktadır. Tüm bunlara ek olarak döviz cinsi Eurobondta yatırım yapılması fonun, "kur riski"ni de üzerinde taşımasına neden olmaktadır. Tüm bu sebeplerden dolayı fon, global ekonomide büyüme

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.



GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

V-170209

EMEKLİLİK YATIRIM FONLARI İLE İLGİLİ BİLGİLER

beklentisinin yoğun olduğu ve gelişmekte olan ülkeler statüsünde bulunan Türkiye'ye yatırımların arttığı dönemlerde yüksek getiriye yatırımcısına verir.

GRUPLARA YÖNELİK GELİR AMAÇLI KAMU DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU Dövize yatırımı tercih eden ve orta derecede risk alabilen,

yatırımcılara uygundur. Fon, ağırlıklı olarak T.C. Hazinesi'nin uluslararası piyasalarda ihraç ettiği döviz cinsi Eurobondlara yatırım yapar. Eurobond piyasasının likiditesi ve gördüğü talep, ihraççı ülkenin ekonomik-politik iç dinamikleri, yurtiçi ve yurtdışı ekonomik ve politik gelişmelerle doğru orantılıdır. T.C. Hazine Müsteşarlığı tarafından ihraç edilen Eurobondların dahil olduğu Eurobond piyasasında yatırım yapılırken öncelikle Eurobond ihraç eden ülkelerin seçimi yapılır. Dolayısıyla, Eurobond fonumuz, "ülke riski"ni üzerinde taşımaktadır. Diğer yandan vadenin uzunluğu, para piyasalarındaki dalgalanmanın fon getirisine birebir yansımaya neden olmaktadır. Tüm bunlara ek olarak döviz cinsi Eurobonda yatırım yapılması fonun, "kur riski"ni de üzerinde taşımaya neden olmaktadır. Tüm bu sebeplerden dolayı fon, global ekonomide büyüme beklentisinin yoğun olduğu ve gelişmekte olan ülkeler statüsünde bulunan Türkiye'ye yatırımların arttığı dönemlerde yüksek getiriye yatırımcısına verir.



GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

V-170209

Plan No	Grup No		
Dağıtım Kanalı/Şube İsmi	Alt dağıtım kanalı / Şube No		
Teklif Veriliş Tarihi (G/A/Y)			
BES Aracısı Ad, Soyadı			
BES Aracısı Sicil No			
İŞVEREN BİLGİLERİ			
Dağıtım Kanalı Müşteri No			
GEHAŞ Müşteri No			
Unvanı	Yasal Statü		
Sektör	Alt Sektör		
Adres			
Kuruluş Amacı			
PK	İlçe	İl	İş Telefonu
Kurum İnternet Adresi	Teklif Tarihi İtibariyle Çalışan Sayısı		
Vergi No	Bağlı Bulunduğu Vergi Dairesi		
Ticaret Sicil No	Faaliyet Konusu		
SGK İşyeri Sicil No			
Faks No	E-Posta		

İşveren Temsilcisi

Adı, Soyadı

Kaşe / İmza

Bireysel Emeklilik Aracısı

Adı, Soyadı

İmza

**Bu imza ile BİREYSEL EMEKLİLİK
SÖZLEŞMESİ talebinde bulunuyorum.**

Not: Tüzel kişiler için, şirket kaşesi üzerine veya şirketin ticari unvanı altına yetkili kişilerin imzaları alınarak noter onaylı imza sirküleri eklenmelidir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.



G-TKF 1



GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

V-170209

GERÇEK KİŞİ (Şahıs Firması Olduğu Durumda Doldurulması Zorunlu Alandır.)

Adı Soyadı	
T. Garanti Bankası Müşteri No*	
Garanti Emeklilik Müşteri No	
Baba Adı	Anne Adı
Cinsiyet <input type="checkbox"/> K <input type="checkbox"/> E	SGK İşyeri Sicil No
Doğum Tarihiniz (Gün/Ay/Yıl)	Doğum Yeriniz (İl/İlçe/Ülke)
Kimlik Türü <input type="checkbox"/> Nüfus Cüzdanı <input type="checkbox"/> Ehliyet <input type="checkbox"/> Pasaport <input type="checkbox"/> Diğer	
Telefon No	Faks No
Mukim Ülke (Vergiye Tabi Olunan Ülke)	E-Mail
Yerleşik Ülke	
T.C./Yabancı Kimlik No	
Mavi Kart No***	
Uyruğu**	Diğer Uyruk
Vergi Kimlik Numarası***	
Yabancı Vergi Kimlik Numarası	Bağlı Bulunduğu Vergi Dairesi***
Pasaport Numarası***	

İŞVEREN TEMSİLCİSİ BİLGİLERİ

Adı, Soyadı	Unvanı
Baba Adı	Anne Adı
Doğum Tarihi (G/A/Y)	Doğum Yeri (İlçe/İl/Ülke)
Yerleşik Ülke	E-Mail
Kimlik Türü <input type="checkbox"/> Nüfus Cüzdanı <input type="checkbox"/> Ehliyet <input type="checkbox"/> Pasaport <input type="checkbox"/> Diğer	
Kimliğe Ait Seri Numarası	Kimliğin Verildiği İl
T.C. Kimlik No	Vergi No
Uyruğu	Telefon No
Adres	

* Ödeme aracının T. Garanti Bankası kredi kartı/hesabı olduğu durumlarda ve T. Garanti Bankası internet şube kullanımı için doldurulması zorunludur.

** TC Vatandaşı olmayanların doldurması zorunlu alanlardır.

*** Devlet katkısından TC vatandaşları ve mavi kart sahipleri faydalanmaktadır.

İşveren Temsilcisi	Bireysel Emeklilik Aracısı
Adı, Soyadı	Adı, Soyadı
Kaşe / İmza	İmza

Bu imza ile BİREYSEL EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİ talebinde bulunuyorum.

Not: Tüzel kişiler için, şirket kaşesi üzerine veya şirketin ticari unvanı altına yetkili kişilerin imzaları alınarak noter onaylı imza sirküleri eklenmelidir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.



G-TKF 1



GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

V-170209

FON BİLGİLERİ

Sunulan Fonlar	Tercih Edilen Fon Dağılımı (%)
Likit Esnek EYF	
Gelir Amaçlı Kamu Borçlanma Araçları EYF	
Gelir Amaçlı Kamu Dış Borçlanma Araçları EYF	
Büyüme Amaçlı Hisse Senedi EYF	
İkinci Gelir Amaçlı Esnek EYF	
Esnek EYF	
Gelir Amaçlı Esnek EYF	
Esnek Alternatif EYF	
Standart EYF	
Hisse Senedi EYF	
Esnek TL EYF	
Özel Sektör Borçlanma Araçları EYF	
Altın EYF	
Alternatif Standart EYF	

Katkı payının ödendiği fakat tanımlanamadığı hallerde katkı payının yönlendirileceği fon Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Likit Esnek Emeklilik Yatırım Fonu'dur.

HAKLARIN KULLANIMI

Fon dağılım değişikliği hakkımı katılımcılara devretmek istiyorum.

İşveren Temsilcisi

Adı, Soyadı

Kaşe / İmza

Bireysel Emeklilik Aracısı

Adı, Soyadı

İmza

**Bu imza ile BİREYSEL EMEKLİLİK
SÖZLEŞMESİ talebinde bulunuyorum.**

Not: Tüzel kişiler için, şirket kaşesi üzerine veya şirketin ticari unvanı altına yetkili kişilerin imzaları alınarak noter onaylı imza sirküleri eklenmelidir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.



G-TKF 2



GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

V-170209

PERSONEL KATEGORİSİ VE HAK KAZANMA SÜRELERİ

Farklı hak kazanma süreleri tarifesi uygulamak istediğiniz kategorileri belirtiniz.

Personel Kategorileri	Tercih Edilen Hak Kazanma Süreleri
<input type="checkbox"/> 001-Kategori Ayrımsız	
<input type="checkbox"/> 002-Uzman Yardımcısı/Yetkili	
<input type="checkbox"/> 003-Uzman/Yönetmen	
<input type="checkbox"/> 004-Müdür/Bölge Müdürü/Şube Müdürü	
<input type="checkbox"/> 005-Satış Ekibi/Pazarlama Ekibi	
<input type="checkbox"/> 006-Mavi Yaka	
<input type="checkbox"/> 007-Üst Düzey Yönetici	
<input type="checkbox"/> 008-Diğer	

HAK KAZANMA SÜRELERİ

Tercih Edilen Hak Kazanma Süresi	Sözleşme Yılı Sonu İtibarıyla Hak Kazanma Oranı (%)	Sözleşme Yılı Sonu İtibarıyla Hak Kazanma Oranı (%)						
		1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	6 Yıl	7 Yıl
1 Yıl <input type="checkbox"/>	100							
2 Yıl <input type="checkbox"/>		100						
3 Yıl <input type="checkbox"/>			100					
4 Yıl <input type="checkbox"/>			75	100				
5 Yıl <input type="checkbox"/>			60	80	100			
6 Yıl <input type="checkbox"/>			60	70	80	100		
7 Yıl* <input type="checkbox"/>			50	60	70	80	100	
Diğer <input type="checkbox"/>								

Hak Kazanma Süresi Yok (Hak kazanma süresi belirlenmeyen durumlarda işaretlenmelidir.)

*Hak kazanma süresi yedi yıldan fazla olamaz.

NOTLAR

- Tablo üzerinde tercih edilen hak kazanma süresi işaretlenmeli ve ilgili kategorinin yanına hak kazanma süresi yazılmalıdır.
- Tablo, Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelik gereğince uygulanması gereken asgari hakediş oranlarına göre düzenlenmiştir.
- 2 yıllık süre seçilmesi durumunda 1. yıl için, 3,4,5,6 ve 7 yıllık süre seçilmesi

durumunda ise 1. ve 2. yıllar için tablo üzerinde oran belirtilmelidir. İlgili oranın "0" olduğu durumlarda da tablo üzerinde belirtilmelidir.

- Tabloda belirtilmiş olan asgari oranlar haricinde tercih yapılması durumunda "Diğer" seçeneği işaretlenerek, tercih edilen yılın hak kazanma oranı %100 olacak şekilde oran girişi yapılmalıdır.

İşveren Temsilcisi

Adı, Soyadı

Kaşe / İmza

Bireysel Emeklilik Aracısı

Adı, Soyadı

İmza

Bu imza ile BİREYSEL EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİ talebinde bulunuyorum.

Not: Tüzel kişiler için, şirket kaşesi üzerine veya şirketin ticari unvanı altına yetkili kişilerin imzaları alınarak noter onaylı imza sirküleri eklenmelidir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.



G-TKF 2



GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

V-170209

İGES TEKLİF FORMU ÖNEMLİ KONULAR VE BEYAN SAYFASI

ÖNEMLİ KONULAR

Acentemiz Türkiye Garanti Bankası A.Ş. Şirketimizin %10'dan fazla hissesinin sahibidir.

- Asgari katkı payının altında yapılan ödemelere ilişkin düzenlemeler, emeklilik planında belirtilmiştir.
- Giriş aidatı ve yönetim gideri ile ilgili hususlar ve katkı payı fon dağılım oranları grup emeklilik planı bilgi formunda belirtilmiştir.
- Emeklilik sözleşmesi, şirket tarafından reddedilmediği takdirde, varsa blokaj süresinin tamamlanmasını müteakip, katkı payı olarak yapılan ilk ödemenin şirket hesaplarına nakden intikal ettiği tarihte yürürlüğe girer. Bu süre şirket tarafından değiştirilebilir.
- Hazine Müsteşarlığı'ndan onaylı grup planı teknik esasları, grup ana sözleşme metni ve grup emeklilik plan bilgileri formu işbu grup teklif formunun ayrılmaz bir parçasıdır.
- Emeklilik sistemi hakkında detaylı bilgiye www.egm.org.tr Emeklilik Gözetim Merkezi internet adresinden ulaşabilirsiniz.
- İşveren grup emeklilik sözleşmelerinde işten ayrılma ya da plandan çıkma durumunda katılımcı tarafından hak edilmeyen tutarlar gelir vergisi kesintisi yapılmadan işverene iade edilir.

Fon Dağılımı ve Plan Değişikliği Konusundaki Hakların Kullanımı: Katkı payı fon dağılım oranları veya tutarlarına ilişkin değişiklik yılda en fazla 6 kez, plan değişikliğini yılda en fazla 4 kez yapılabilir.

Aktarım Haklarının Kullanımı: 01.01.2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere sözleşme yürürlük tarihinden itibaren en az 2 yıl süreyle şirkette kalan emeklilik sözleşmesi kapsamındaki birikimlerini başka bir şirkete aktarabilir, bu tarihten önce yürürlük olan sözleşmeler için aktarım süresi 1 yıldır. Başka şirketten aktarımla düzenlenmiş sözleşmenin tekrar aktarıma konu olabilmesi için ise ilgili şirkette en az 1 yıl kalması gerekir.

Katkı Payı Ödemesine Ara Verme Kesintisi: Planda tanımlı olması halinde vadesinde ödenmeyen katkı payının tahsilat vade tarihini müteakip 6 ay içinde, ilgili hesaba herhangi bir ödeme yapılmaması durumunda, ilgili sözleşmede ödemeye ara verildiği kabul edilir ve ara verilen her tam ay için 2 TL sözleşmenin birikiminden düşülür. Bununla birlikte, bir yıldan fazla katkı payı ödemesine ara verilmesi durumunda ise Emeklilik Gözetim Merkezi'ne ödenen sabit giderlerin toplamı kadar tutar sözleşmenin birikiminden düşülür.

Bu plandaki sözleşmenin devlet katkısına ait anaparası hariç sadece katılımcının ödediği katkı payı, ek katkı payı ve başlangıç katkı payı üzerinden hesaplanan ana para toplamı 10 bin TL ve üzeri ise bu plandaki sözleşmeden 2 TL tutarındaki aylık ödemeye ara verme bedeli ile EGM'ye ödenen yıllık ödemeye ara verme bedeli alınmaz.

İşveren Temsilcisi

Adı, Soyadı

Kaşe / İmza

Bireysel Emeklilik Aracısı

Adı, Soyadı

İmza

Bu imza ile BİREYSEL EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİ talebinde bulunuyorum.

Not: Tüzel kişiler için, şirket kaşesi üzerine veya şirketin ticari unvanı altına yetkili kişilerin imzaları alınarak noter onaylı imza sirküleri eklenmelidir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.



G-TKF 3



GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

V-170209

İGES TEKLİF FORMU ÖNEMLİ KONULAR VE BEYAN SAYFASI

Yönetim Gideri Kesintisi: Şirketler, Bireysel Emeklilik faaliyetinin gerektirdiği giderlerin karşılanması amacıyla yönetim gideri kesintisi yaparlar. Bireysel emeklilik hesabına ödenen katkı payları üzerinden azami %2 oranında yönetim gider kesintisi alınabilir.

- Yönetim Gider Kesintisi ve Giriş Aidatının toplam tutarı sözleşmede geçen her yıl için ilgili takvim yılının ilk 6 ayında uygulanacak Aylık Brüt Asgari Ücretin %8,5'ine karşılık gelen toplam maktu tutarı aşamaz.

- Sözleşmenizde tanımlı giriş aidatı ve birikimden kesilen yönetim gider kesintisinin ilgili yıl içerisinde tahsil edilemeyen kısmı, sözleşmeniz yürürlükte kaldığı sürece devam eden yıllarda tahsil edilebilir.

- **Fon Toplam Gider Kesintisine İlişkin İfade:** 01.01.2021 tarihinden itibaren sözleşmenin 6. yılı itibarıyla her sözleşme yılı sonunu ve sözleşmenin sonlandırılma tarihini takip eden beş iş günü içinde %2,5 ile başlayan oranlarda kesinti iadesi yapılır. İfade, devam eden her yıl için bir önceki yılda geçerli olan iade oranının 2,5 puan artırılması suretiyle uygulanır. 15. yıl ve sonrası için sabit olarak %25 iade oranı uygulanır. Hesaplama tarihi itibarıyla, fon toplam gider kesintisinin, mevcut bulunan birikimin %1,1'inin altında kalan kısmı için iade uygulanmaz.

BEYAN

■ Akdedilecek olan sözleşmenin tabi olacağı planla ilgili Plan Bilgileri Formu'nun ve Gruba Özel Bireysel Emeklilik Tanıtım Kılavuzu'nun tarafımıza verildiğini ve incelediğimizi, Giriş Bilgi Formu'nu ve Teklif Formu'nu imzalayarak teslim aldığımızı,

■ Bireysel Emeklilik Sistemi'ndeki vergi uygulamaları uyarınca sistemden 10 yıldan önce ayrılma durumunda %15, 10 yıl sistemde kalıp 56 yaşından önce ayrılma durumunda %10, emekli olma, vefat, veya maluliyet nedeniyle ayrılma durumunda % 5 oranında toplam yatırım geliriniz üzerinden gelir vergisi kesintisi uygulanacağını,

■ Fon dağılım değişikliği, plan değişikliği ve başka şirkete aktarım haklarının kullanılmasına ilişkin hükümlerin, hak ediş süresi ve esaslarının, ara verme durumuna ilişkin açıklamaların İşveren ile Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. arasında akdedilecek Grup Emeklilik Sözleşmesi'nde yer aldığını bildiğimizi,

■ Grup Emeklilik Sözleşmesi Metni'ni okuduğumuzu ve belirtilen esasları incelediğimizi kabul ve beyan ederiz.

TEKLİF FORMU EKLERİ

■ İşveren Giriş Bilgi Formu

■ İmza Sirküleri

■ Grup Emeklilik Planı Bilgi Formu

■ Grup Emeklilik Sözleşmesi

■ Grup Emeklilik Sertifikası Listesi

■ Aktarım Formları (Grup aktarım ile alınıyorsa)

İşveren Temsilcisi

Bireysel Emeklilik Aracısı

Adı, Soyadı

Adı, Soyadı

Kaşe / İmza

İmza

Bu imza ile BİREYSEL EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİ talebinde bulunuyorum.

Not: Tüzel kişiler için, şirket kaşesi üzerine veya şirketin ticari unvanı altına yetkili kişilerin imzaları alınarak noter onaylı imza sirküleri eklenmelidir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.



G-TKF 3



GRUP EMEKLİLİK SERTİFİKA LİSTESİ

V-170209

EMEKLİLİK ŞİRKETİ BİLGİLERİ												
Dağıtım Kanalı			Şube Kodu			Şube Adı						
Teklif Veriliş Tarihi / /												
BES Aracısı Ad, Soyadı												
BES Aracısı Sicil No												
Yukarıdaki alanların doldurulması zorunludur.												
KATILIMCI BİLGİLERİ												
No	Adı, Soyadı	TGB Mars	Uyruk	Diğer Uyruk	K/E*	T.C. / Yabancı Kimlik No**	Kimlik Türü	Kimliğe Ait Seri No	Kimliğin verildiği il	Vergi Kimlik No***	Yabancı Vergi Kimlik No***	Bağlı Bulunduğu Vergi Dairesi***
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
11												

İşbu sertifikada yer alan katılımcı bilgilerinin eksiksiz ve tam olarak şirkete teslim edildiğini kabul ve beyan ederim.	İşveren Temsilcisi Adı, Soyadı Kaşe / İmza Bu imza ile BİREYSEL EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİ talebinde bulunuyorum.	Bireysel Emeklilik Aracısı Adı, Soyadı İmza
--	--	--

Not: Tüzel kişiler için, şirket kaşesi üzerine veya şirketin ticari unvanı altına yetkili kişilerin imzaları alınarak noter onaylı imza sirküleri eklenmelidir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.



G-ISL 1



GRUP EMEKLİLİK SERTİFİKA LİSTESİ

V-170209

EMEKLİLİK ŞİRKETİ BİLGİLERİ										
Dağıtım Kanalı			Şube Kodu			Şube Adı				
Teklif Veriliş Tarihi			BES Aracısı Sici No							
BES Aracısı Ad, Soyadı										
Yukarıdaki alanların doldurulması zorunludur.										
KATILIMCI BİLGİLERİ										
No	Adı, Soyadı	Doğum Tarihi/ Yeri	Doğum Ülkesi	Yerleşik Ülkesi	Mukim Ülkesi	Baba Adı	Anne Adı	Cep Tel.	Ev Tel.	İletişim Adresi
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										
11										

İşbu sertifikada yer alan katılımcı bilgilerinin eksiksiz ve tam olarak şirkete teslim edildiğini kabul ve beyan ederim.		İşveren Temsilcisi Adı, Soyadı Kaşe / İmza Bu imza ile BİREYSEL EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİ talebinde bulunuyorum.		Bireysel Emeklilik Aracısı Adı, Soyadı İmza	
--	--	--	--	--	--

*Cinsiyet bilgileri alanıdır.(Kadın/Erkek) ** T.C. vatandaş olmayanlar için bu alana yabancı kimlik numarası yazılmalıdır.
*** T.C. vatandaş olmayanların doldurulması zorunlu alanlardır.

Not: Tüzel kişiler için, şirket kaşesi üzerine veya şirketin ticari unvanı altına yetkili kişilerin imzaları alınarak noter onaylı imza sirküleri eklenmelidir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.



G-ISL 1



GRUP EMEKLİLİK SERTİFİKA LİSTESİ

V-170209

KATILIMCI BİLGİLERİ			TERCİH EDİLEN EMEKLİLİK PLAN BİLGİLERİ				TERCİH EDİLEN EMEKLİLİK PLAN HAKEDİŞ BİLGİLERİ						
No	Adı, Soyadı	E-Posta	Faks No	Medeni Durumu	Mesleği	Çalışma Şekli	Eğitim Durumu	Aylık Ortalama Gelir Aralığı	Katılı Payı Tutarı	Katılı Payı Endeksi	Katılı Payı Ödeme Dönemi	Personel Kategorisi	Hakediş (Ödeme) Başlangıç Tarihi
1													
2													
3													
4													
5													
6													
7													
8													
9													
10													
11													

PERSONEL KATEGORİLERİ

Plan Kodu	Grup Kodu	Kategori
001	001	001-Kategori Ayrımsız
002	002	002-Asistan
003	003	003-Uzman Yardımcısı/Yetkili
004	004	004-Uzman/Yönetmen
005	005	005-Müdür/Bölg. Md./Şube Md.
006	006	006-Müdür Yardımcısı
007	007	007-Birim Müdürü
008	008	008-Satış Ekibi/Pazarlama Ek.
009	009	009-Usta Baş/İşçi
010	010	010-Genel Müdür Yardımcısı
011	011	011-Genel Müdür
012	012	012-Genel Müdür
013	013	013-Diğer
101	101	101-Çalışmıyor
102	102	102-Emekli/Serbest Meslek
103	103	103-Emekli/Serbest Meslek
104	104	104-Kamu Sektör Ücretli
105	105	105-Öğrenci
106	106	106-Özel Sektör/Ücretli
107	107	107-Serbest Meslek Üretici
108	108	108-Yan gelir sahibi
109	109	109-Serbest Meslek/Hizmet
110	110	110-Yan gelir sahibi

İşbu sertifikada yer alan
..... katılımcı bilgilerinin
eksiksiz ve tam olarak şirkete
teslim edildiğini kabul ve beyan
ederim.

İşveren Temsilcisi Adı, Soyadı
Kaşe / İmza

**Bu imza ile BİREYSEL EMEKLİLİK
SÖZLEŞMESİ talebinde bulunuyorum.**

Bireysel Emeklilik Aracısı Adı, Soyadı
İmza

Not: Tüzel kişiler için, şirket kaşesi üzerine veya şirketin ticari unvanı altına yetkili kişilerin imzaları alınarak noter onaylı imza sirküleri eklenmelidir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.



G-ISL 2



GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞME METNİ

V-170209

MADDE 1: TARAFLAR

İşbu grup emeklilik sözleşmesi, bir taraftan katılımcı ad ve hesabına katkı payı ödeyen ve aşağıda belirtilen adreste ikamet eden, **katılımcı ad ve hesabına katkı payı ödeyen**

..... (İşveren)
ile,

Adres: Diğer taraftan aşağıda belirtilen adreste ikamet eden **Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. (Şirket)** arasında Bireysel Emeklilik mevzuatı uyarınca ve ayrıca aşağıda yer alan şartlar ve uygulama esasları çerçevesinde bir grup emeklilik sözleşmesi yapılmıştır.

Adres: Ayrıca ad ve hesabına **Şirket nezdinde bireysel emeklilik hesabı açılan ve fiil ehliyetine sahip gerçek kişi kısaca Katılımcı olarak anılmıştır.**

MADDE 2: KONU VE KAPSAMI

Bir taraftan İşveren ile diğer taraftan Şirket arasında akdedilen işbu grup emeklilik sözleşmesi, 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu, Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelik ve diğer ilgili tüm Yönetmelik, Tebliğ, Genelge vb. mevzuata uygun olarak ve grup emeklilik planına bağlı olarak hazırlanmıştır. Teklif formunun eksiksiz, tam ve doğru olarak doldurulup şirkete intikalini müteakip, şirket, grup emeklilik sertifikasını, sertifikanın yürürlüğe girdiği tarihten itibaren on iş günü içinde İşverenin tercihi doğrultusunda elektronik ortamda veya matbu halde katılımcıya gönderir. Grup emeklilik planında belirtilen hususlar esas alınarak düzenlenen teklif formu, giriş bilgi formu işbu sözleşmenin ayrılmaz birer parçalarıdır.

Katılımcılar işbu grup emeklilik sözleşmesi şartlarına göre bireysel emeklilik sistemine dahil olacaklardır. İşveren tarafından yapılacak ödemeler grup emeklilik sözleşmesine göre açılacak hesapta, çalışan tarafından yapılacak ödemeler ise gruba bağlı emeklilik sözleşmesine göre açılacak hesapta olmak üzere iki ayrı hesapta takip edilir.

İşbu grup emeklilik sözleşmesinin akdedilmesinden sonra, ilgili mevzuatta değişiklik yapılması dolayısıyla işbu grup emeklilik sözleşmesinin taraflarınca uyulması zorunlu değişiklikler getirilmesi halinde, **Şirket'e** bu yeni düzenlemelere göre işlem yapması nedeniyle hiç bir sorumluluk yüklenemez.

MADDE 3: SÖZLEŞMENİN YÜRÜRLÜĞE GİRMESİ VE FESİH HALİ

İşbu grup emeklilik sözleşmesi, Şirket tarafından reddedilmediği takdirde, katkı payı olarak yapılan ilk ödemenin şirket hesaplarına nakden intikal ettiği tarihte yürürlüğe girer

Sözleşmenin yürürlüğe girmesinden sonra şirkete verilecek çıkış talimatı erken çıkış olarak değerlendirilip yasal kesintiler sonrasında birikim ödenecektir.

MADDE 4: GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİNE GİRİŞ, ÇIKIŞ VE DEĞİŞİKLİKLER

İşbu grup emeklilik sözleşmesinin imzası ile Teklif Formu, Giriş Bilgi Formu İşveren tarafından şirkete iletilecek katılımcıların kişisel bilgilerini, tercih edilen emeklilik plan bilgilerinin ve tercih edilen hak ediş bilgilerini içeren grup emeklilik sertifikası **eksiksiz, tam ve doğru olarak** doldurularak ve imzalanarak **Şirket'e** teslim edilecek olup eksik ve hatalı bilgi verilmesi halinde tüm sorumluluk İşverene ait olacaktır. Sözleşme yürürlüğe girdikten sonra gruba dahil edilecek katılımcılar için İşverenin yukarıda belirtilen sorumluluğu aynen geçerli olacaktır.

İşveren katılımcıların çıkış taleplerinin bulunması halinde Ayrılma Talep Formu ile birlikte derhal şirkete işten ayrılma sebebini de belirterek iletacaktır.

Grup emeklilik sözleşmesi yürürlükte iken İşveren tarafından bildirilen tüm değişiklik işlemleri katılımcılardan gelmiş gibi işleme alınacaktır.

Kurumsal Satış Yönetmeni

Adı, Soyadı | Alize Kurban

İmza

Kurumsal Satış Birim Müdürü

Adı, Soyadı | Özlem Doğan Özkök

İmza

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞME METNİ

V-170209

MADDE 5: HAK KAZANMA SÜRESİ VE HAK KAZANILAN BİRİKİM

Hak kazanma süresi İşveren tarafından ödenen katkı payları ile bunların getirilerinin tamamına veya bir kısmına katılımcı tarafından hak kazanılması için grup emeklilik sözleşmesinde belirlenen süredir. Bu süre bireysel emeklilik mevzuatı gereği yedi yıldan fazla belirlenemez.

İşveren tayin edilen hak ediş süresini grup emeklilik sözleşmesi teklif formunda açıkça belirtilecektir.

Grup emeklilik sözleşmesi teklif formunda, T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı tarafından belirlenen asgari hak kazanma oranlarına göre hakediş uygulaması yapılmaktadır.

İşveren tarafından bu kuruluştaki işine haklı nedenle feshi haricinde son verilmesi veya katılımcının 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa göre haklı nedenle işinden ayrılması veya maluliyet ve sürekli işgöremezlik gibi zorunlu nedenlerle işinden ayrılması yahut İşverenin aktarımı durumu hariç grup emeklilik sözleşmesini feshetmesi veya iflas yahut konkordato ilan etmesi halinde katılımcı, İşveren tarafından kendi ad ve hesabına ödenen katkı payları ile bunların getirilerinin tümüne, hak kazanma süresinin tamamlanmasını beklemeksizin hak kazanır. Katılımcının vefatı halinde bu şekildeki birikimler, hak kazanma süresinin tamamlanmasını beklemeksizin 22/11/2001 tarihli ve 4721 sayılı Türk Medeni Kanunu hükümleri saklı kalmak kaydıyla varsa emeklilik sözleşmesinde belirtilen lehdarlara veya kanunî mirasçılara ödenir.

Emeklilik sözleşmesinde belirtilen hak kazanma süresi tamamlandıktan sonra, grup emeklilik sözleşmesi kapsamında İşveren tarafından katılımcı adına katkı payı ödemesi yapılmaya devam edildiği süreçte hesabında bulunan birikim katılımcının bu sözleşmeye bağlı hesabında kalır

Hak kazanma süresi tamamlandıktan sonra, İşveren

tarafından katılımcı adına katkı payı ödenmesine son verilmesi halinde bu birikim katılımcının hesabında kalmaya devam edebilir. Yazılı talebi doğrultusunda katılımcının aynı veya başka bir şirkette yürürlükte olan veya yeni düzenlenen bireysel veya gruba bağlı bireysel emeklilik sözleşmesine transfer yoluyla aktarılabilir. Transfer yoluyla aktarım işlemlerinde, birikimle birlikte sistemde geçirilen süre bilgisi de ilgili şirkete iletilir. Katılımcının sistemden ayrılmak istemesi halinde bu şekildeki birikim kendisine ödenir.

Katılımcının hak kazanma süresi tamamlanmadan İşverenin işinden ayrılması durumunda, İşveren tarafından katılımcı ad ve hesabına ödenen katkı payları ve bunların getirilerinden mevzuata göre katılımcının hak ettiği tutar, katılımcının aynı veya başka bir emeklilik şirketinde mevcut bulunan veya yeni düzenlenen bireysel veya gruba bağlı bireysel emeklilik sözleşmesine transfer yoluyla aktarılabilir ya da doğrudan katılımcıya ödenir. Katılımcı istediği takdirde, ilgili grup emeklilik planı çerçevesinde katkı payı ödediği gruba bağlı bireysel emeklilik sözleşmesini devam ettirebilir.

Bireysel emeklilik mevzuatında belirtilen sebepler haricinde herhangi bir sebeple işten ayrılma veya grup emeklilik planından çıkarılma halinde, katılımcı tarafından hak edilmeyen tutarlar yasal kesintiler yapılarak İşverenin hesabına iade edilir.

MADDE 6: ÖDEMELER

İşbu grup emeklilik sözleşmesi kapsamında İşveren tarafından ödenmesi taahhüt edilen katkı payı tutarları T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı tarafından tasdik olunan ekte yer alan Grup Emeklilik Planı çerçevesinde belirtilen katkı payı tutarından daha az olamaz.

Dahil olmak istenilen yeni Emeklilik Planı, mevcut emeklilik planına nazaran daha yüksek tutarda bir katkı payı ödenmesini gerektiriyor ise bu durumda, yeni emeklilik planında ödenecek katkı payı tutarı, geçilmek istenen yeni emeklilik planının Katkı Payından daha az olmayacak şekilde ayarlama yapılır.

Kurumsal Satış Yönetmeni

Adı, Soyadı | Alize Kurban

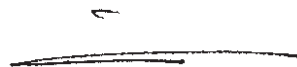
İmza



Kurumsal Satış Birim Müdürü

Adı, Soyadı | Özlem Doğan Özkök

İmza



Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞME METNİ

V-170209

İşveren taahhüt edilen sabit katkı paylarını, ödeme periyotları bazında **Şirket'e** ödeyecektir. Katkı payları, aşağıda belirtilen ödeme araçlarıyla yine aşağıda belirtildiği şekilde yapılabilir.

- 1 İşveren** katkı payı ödemelerini şirkete yazılı olarak bildirilen ve **Şirket** ile mutabık kalınan banka hesabından otomatik ödeme talimatı ile yapabilir.
- 2 İşveren** ödeme şekli "EFT yolu ile ödeme" biçiminde tercih etmesi durumunda yapacağı toplu ödemelerde, ödemeye ilişkin katılımcı bazında sözleşme detayının yer aldığı tahsilat listesi göndermek veya şirket tarafından gönderilecek liste üzerinde mutabakatını bildirmek, sonrasında ödemeyi gerçekleştirmek zorundadır. mutlak surette Emeklilik Sözleşme numarasının belirtilmesi zorunludur. **Şirket** hesaplarına intikal eden tutarlarda Emeklilik Sözleşme Numarasının bulunmaması veyahut mevcut sözleşme numarasının **Şirket** kayıtlarındaki herhangi bir sözleşme numarası ile eşleştirilememesi durumunda söz konusu tutarlar **Şirket** tarafından tahsilata alınmaksızın ödemeyi yapan taraflara iade olunur.

Ödemelere ilişkin diğer şartlar iş bu sözleşmeye ekli, no'lu grup emeklilik planında yer almaktadır.

MADDE 7: HAKLARIN KULLANIMI

Fon dağılım değişikliği, emeklilik planı değişikliği ve birikimlerin aktarımı hakları mevzuata uygun olarak belirlenen hak kazanma süresi sonuna kadar kural olarak İşveren tarafından kullanılır. Ancak İşveren bu hakların kullanımını katılımcıya devredilebilir. Bununla birlikte katılımcının devretmesi durumunda belirtilen bu haklar hak kazanma süresi tamamlanmasından sonra da İşveren tarafından kullanılabilir.

Katılımcının, İşveren ile olan ilişkisinin kesilmesi halinde, katılımcının mevcut emeklilik planında veya Şirket'in mevcut ferdi planlarından birine aktarım suretiyle bireysel emeklilik sisteminde devam etme hakkı vardır.

MADDE 8: YAZILI BİLGİLENDİRMELERİN YAPILACAĞI ADRESLER VE BİLDİRİM ŞEKİLLERİ

Şirket tarafından yapılacak bütün yazılı bildirimler, aksi belirtilmedikçe İşverenin işbu sözleşmede belirtilen yazışma adresine yapılacaktır. İşveren tarafından Şirket'e yapılacak bütün yazılı bildirimler şirketin Genel Müdürlük adresine yapılacaktır. Şirket'in Genel Müdürlük adresinin değişmesi halinde adres değişikliği Şirket tarafından İşverene yazılı olarak bildirilecektir.

Şirket/Bireysel Emeklilik Aracısı'na verilecek talimatların imzalı ve asıl olması esas olmakla birlikte İşveren, Şirket/ Bireysel Emeklilik Aracısı' nın faks ile aldığı talimatları, yazı aslı gibi kabul ederek ve faks teyidi aramaksızın yerine getirmeye yetkili olduğunu beyan ve kabul eder. İşveren, Şirketin defter kayıtları ve Şirket/ Bireysel Emeklilik Aracısı nezdindeki faks cihazınca üretilen faks metinlerinin kesin delil niteliğinde olduğunu beyan ve kabul eder.

Şirket/Bireysel Emeklilik Aracısı kendisine ulaşan faks talimatları üzerine yaptığı işlemlerden veya imza benzerliklerinin sonuçlarından, makul bir dikkat ve özenle sahte olduğu anlaşılacak faks metinleri üzerine yapılan işlemlerden; kendi faks cihazının gönderilen faks mesajlarını arıza, vs. herhangi bir sebeple kabul etmiyor olmasından; İşverenin daha önceki bir faks talimatının teyidi olduğunu belirtmeden ibraz edeceği yazı aslına istinaden yapılabilecek mükerrer işlemlerden ötürü sorumlu değildir. İşveren, yukarıda sözü edilen hususların yerine getirilmesi için, sözleşmede belirtilen adreslerini, kanuni ikametgah edindiklerini beyan ve sözü geçen yere yapılacak tebliğlerin kendilerine yapılmış sayılacağını, o yerde bulunmasa bile, tebligatın iade edilmeyip Tebligat Kanunu'nun 21. Maddesinin uygulanmasını, ikametgahlarını değiştirse bile derhal yazılı olarak yeni ikametgah göstermeyi, yeni ikametgah göstermediği takdirde, yukarıda sözü geçen ilk ikametgahlarına yapılacak tebliğlere itiraz haklarının olmayacağını taahhüt ve kabul eder.

Kurumsal Satış Yönetmeni

Adı, Soyadı | Alize Kurban

İmza

Kurumsal Satış Birim Müdürü

Adı, Soyadı | Özlem Doğan Özkök

İmza

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞME METNİ

V-170209

MADDE 9: ÇAĞRI MERKEZİ HİZMETİNE, İNTERNET ORTAMINDA SUNULACAK HİZMETLERE VE FAKS İLE YAPILACAK İŞLEMLERE İLİŞKİN HÜKÜMLER

Şirket tarafından, Katılımcı ve/veya İşverene işbu maddede yer alan hizmetlerin kullanımı için verilecek şifre ile Şirket'in bu sözleşmenin imzalandığı tarihte sunduğu ve ileride sunacağı aşağıda yer alan hizmetlerde işbu maddede belirtilen hükümler uygulanacaktır.

Katılımcı ve/veya İşveren, hizmetin güvenli bir şekilde gerçekleştirilmesi amacıyla şirketin gerekli gördüğü her türlü tedbiri almasına ve görevlisiyle arasındaki görüşmenin her türlü ses kayıt sistemi ile tespiti ve kaydına muvafakat eder. **Katılımcı ve/veya İşveren**, sesli yanıt sisteminde kaydedilen görüşme esnasında, şirket temsilcisine vereceği her türlü bilgi ve talimatların şirket tarafından delil olarak kullanılabilirliğini ve bunların H.M.K. m.193 anlamında kesin delil teşkil edileceğini kabul, beyan ve taahhüt eder.

Katılımcı ve/veya İşveren, bu sözleşmede belirtilen hizmetlerle ilgili olarak hizmetlerden yararlanma hakkının münhasıran kendisine ait olduğunu, kendisine verilecek şifrenin gizli kalması için gerekli dikkat ve özeni göstereceğini, herhangi bir üçüncü şahısa açıklamayacağını ve herhangi bir üçüncü şahıs tarafından kullanımına izin vermeyeceğini, şifrenin/şifrelerin herhangi bir üçüncü şahıs tarafından kullanımının sonuçlarından tamamıyla kendisinin sorumlu olduğunu, şifreyi Şirket görevlisi dahil kimseye beyan etmeyeceğini; şifrenin kendisi dışındaki şahıslarca kullanımı suretiyle işlem yapılmaması için gerekli önlemleri alacağını; şifrenin üçüncü şahıslarca öğrenildiğinden şüphe ettiği anda derhal şirketi haberdar edeceğini ve şifresini değiştireceğini aksi takdirde yetkisiz kişilerce Bireysel Emeklilik Sözleşmesi ve/veya hesabı üzerinde yapılan işlemlerden sorumlu olacağını ve ayrıca kendisine ait her türlü telefonların dinlenmesi sebebiyle kendisine ve hesaplarına ait bilgilerin ve şifresinin üçüncü şahıslar tarafından öğrenilmesi nedeniyle uğradığı/uğrayacağı zararlardan bizzat sorumlu olduğunu bu halde Bireysel Emeklilik

Sözleşmesi ve hesabı ile bilgi verilmesi ve/veya işlemin gerçekleştirilmesi sebebiyle katılımcı ve/veya katılımcı ad ve hesabına katkı payı ödeyen kişinin uğrayacağı zararlardan Şirket sorumlu olmayacağını kabul ve beyan eder.

Ayrıca bu sözleşmede sunulduğu belirtilen hizmetlerin verilmesi esnasında/herhangi bir zamanda oluşabilecek Şirket'e atfedilmeyecek arıza, vs. teknik sebepler ile bu hizmetlerin verilmesine ara veya son verilmesi ya da hizmetin kesintiye uğramasından, ayrıca donanım, yazılım (hardware-software) ve internet sunucusundan kaynaklanan Şirket'e atfedilmeyecek aksaklıklar sonucu üçüncü kişilerin kendisine ait bilgilere erişimi ve telefon hatlarındaki arızalar dolayısıyla hizmet verilememesi nedeniyle Şirket'in herhangi bir sorumluluğu olmadığını beyan ve kabul eder.

Şirket, Katılımcı ve/veya İşveren tarafından, bireysel emeklilik hesabının, sözleşme hükümlerine aykırı olarak kullanıldığı, yukarıda yazılı hizmetlerden hatalı olarak veya yasalara ve dürüstlük kurallarına aykırı olarak istifade edildiğini, güvenlik önlemlerinin ihlal edildiği kanaatine varırsa veya sözleşme sona ererse bu hallerle de sınırlı olmaksızın ve herhangi bir ihbarda bulunmaksızın her zaman işbu maddede sayılan hizmetlere son verme hakkına sahip olduğunu kabul ve beyan eder.

Şirketin faks ile aldığı talimatlar Şirket tarafından yazı aslı gibi kabul edilerek ve faks teyidi aramaksızın yerine getirmeye yetkili olduğunu beyan ve kabul eder. Şirket, kendisine ulaşan faks talimatları üzerine yaptığı işlemlerden veya imza benzerliklerinin sonuçlarından, makul bir dikkat ve özenle sahte olduğu anlaşılacak faks metinleri üzerine yapılan işlemlerden; kendi faks cihazının gönderilen faks mesajlarını arıza, vs. herhangi bir sebeple kabul etmiyor olmasından; **Katılımcı ve/veya İşverenin** daha önceki bir faks talimatının teyidi olduğunu belirtmeden ibraz edeceği yazı aslına istinaden yapılabilecek mükerrer işlemlerden ötürü sorumlu değildir.

Kurumsal Satış Yönetmeni

Adı, Soyadı | Alize Kurban

İmza

Kurumsal Satış Birim Müdürü

Adı, Soyadı | Özlem Doğan Özkök

İmza

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞME METNİ

V-170209

Çağrı Merkezi Hizmetinde **Katılımcı ve/veya İşveren Şirketi'n** gerekli göreceği sair yöntemlerin kullanılmasında suretiyle kendisinin telefonda sözlü olarak vereceği talimatlar üzerine kendisine ait hesaplara katkı payı ve ek katkı payı ödemesi, ödeme aracı, katkı payı ve fon dağılım değişikliği, tahsilat vade tarih değişikliği, genel bilgi değişikliği gibi talimat konusu işlemleri gerçekleştirme; İnternet ortamından sunulacak hizmetlerde sözleşme görüntüleme, katkı payı ve fon dağılım değişikliği genel bilgi değişikliği gibi talimat konusu işlemleri gerçekleştirme konusunda şirketi yetkili kılar.

İşveren katkılı ve işverenin ödemeye aracılık ettiği veya katılımcı lehine İşveren tarafından yapılan sözleşmelerde, telefon veya internet aracılığıyla, tahsilat vade tarihi değişikliği, ödeme aracı değişikliği, kp değişikliği, kp ödemesi gerçekleştirilemez.

Katılımcı ve/veya İşveren, Şirketin internet kanalıyla sunduğu hizmetlerde kendisine tavsiye niteliğinde verilen bilgilendirmelere/yönlendirmelere dayanarak işlem yapması ve bundan dolayı bir zarara uğraması halinde bu zarardan Şirket'in sorumlu olmadığını bu zararlar için Şirket'e karşı herhangi bir dava, itiraz ve def'i ileri sürme hakkının bulunmadığını ve bu zararlar için Şirketin sorumluluğuna gidilemeyeceğini peşinen kabul ve beyan eder.

İşverenin belirleyeceği kişi/kişiler İşveren adına kurumsal internet hizmetini kullanmaya yetkilidir. Kurumsal internet yetki formu aracılığı ile yetkili kişi bilgileri alınır. İşverenin yetkilisi bu hizmet aracılığıyla gruba ve grup sözleşmelerine ait bilgi görüntüleme, yeni başvuru, katkı payı değişikliği, rapor alma, mutabakat gibi işlemleri gerçekleştirebilecektir.

MADDE 10: UYUŞMAZLIKLARIN HAL MERCİİ

Şirket/Bireysel Emeklilik Aracısı ile Katılımcı ve/veya İşveren arasında işbu Sözleşme dolayısıyla ortaya çıkabilecek ihtilafların halli için İstanbul (Merkez) Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

Şirket/Bireysel Emeklilik Aracısı ile Katılımcı ve/

veya İşveren arasında işbu Sözleşme'den doğacak uyuşmazlıklarda Şirket'in defter, her türlü belge, bilgisayar ve ses kayıtları ile mikrofilmli kesin delil teşkil edecek ve bağlayıcı olacaktır. Katılımcı ve/veya İşveren, bu defterlere, belgelere ve kayıtlara karşı itirazlarını ancak yazılı belge ile kanıtlayabileceğini ve bunun bir delil sözleşmesi olduğunu kabul ve beyan ederler.

Katılımcı ve/veya İşveren, Şirket'in, işbu Sözleşme konusu işlemler ve hizmetlerin sağlıklı biçimde gerçekleştirebilmesi için ilgili kuruluşlar nezdindeki kendisine ait bilgi ve belgelerin örneklerini almaya, kayıtlarına intikal ettirmeye ve bunları hizmet gereği olarak mevzuat çerçevesinde dilediği biçimde kullanmaya, hesabıyla ilgili olarak Şirket'in uygun göreceği resmi ve özel, gerçek ve tüzel kişilere bilgi vermeye yetkili olduğunu kabul ve beyan eder.

Katılımcı ve/veya İşveren 5549 sayılı yasa ve yasa çerçevesinde yapılan düzenlemeler uyarınca işlem den gerçek faydalanıcının katılımcının olduğunu kabul, beyan ve taahhüt eder.

10 maddeden ibaret işbu sözleşme metni okunmuş, anlaşılmış ve kabul edilerek .././20.. tarihinde imzalanmıştır. Sözleşmede hüküm bulunmayan konularda Grup Emeklilik Planı, Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Mevzuatı, Sermaye Piyasaları Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu, Sigortacılık Kanunu ve İlgili Vergi Mevzuatı hükümleri uygulanacaktır.

Kurumsal Satış Yönetmeni

Adı, Soyadı | Alize Kurban


İmza



Kurumsal Satış Birim Müdürü

Adı, Soyadı | Özlem Doğan Özkök

İmza



Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞME METNİ

V-170209

MADDE 1: TARAFLAR

İşbu grup emeklilik sözleşmesi, bir taraftan katılımcı ad ve hesabına katkı payı ödeyen ve aşağıda belirtilen adreste ikamet eden, **katılımcı ad ve hesabına katkı payı ödeyen**

..... (İşveren) ile,

Adres: Diğer taraftan aşağıda belirtilen adreste ikamet eden **Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. (Şirket)** arasında Bireysel Emeklilik mevzuatı uyarınca ve ayrıca aşağıda yer alan şartlar ve uygulama esasları çerçevesinde bir grup emeklilik sözleşmesi yapılmıştır.

Adres: Ayrıca ad ve hesabına **Şirket nezdinde bireysel emeklilik hesabı açılan ve fiil ehliyetine sahip gerçek kişi kısaca Katılımcı olarak anılmıştır.**

MADDE 2: KONU VE KAPSAMI

Bir taraftan İşveren ile diğer taraftan Şirket arasında akdedilen işbu grup emeklilik sözleşmesi, 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu, Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelik ve diğer ilgili tüm Yönetmelik, Tebliğ, Genelge vb. mevzuata uygun olarak ve grup emeklilik planına bağlı olarak hazırlanmıştır. Teklif formunun eksiksiz, tam ve doğru olarak doldurulup şirkete intikalini müteakip, şirket, grup emeklilik sertifikasını, sertifikanın yürürlüğe girdiği tarihten itibaren on iş günü içinde İşverenin tercihi doğrultusunda elektronik ortamda veya matbu halde katılımcıya gönderir. Grup emeklilik planında belirtilen hususlar esas alınarak düzenlenen teklif formu, giriş bilgi formu işbu sözleşmenin ayrılmaz birer parçalarıdır.

Katılımcılar işbu grup emeklilik sözleşmesi şartlarına göre bireysel emeklilik sistemine dahil olacaklardır. İşveren tarafından yapılacak ödemeler grup emeklilik sözleşmesine göre açılacak hesapta, çalışan tarafından yapılacak ödemeler ise gruba bağlı emeklilik sözleşmesine göre açılacak hesapta olmak üzere iki ayrı hesapta takip edilir.

İşveren Temsilcisi

Adı, Soyadı

Kaşe / İmza

Bu imza ile BİREYSEL EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİ talebinde bulunuyorum.

İşbu grup emeklilik sözleşmesinin akdedilmesinden sonra, ilgili mevzuatta değişiklik yapılması dolayısıyla işbu grup emeklilik sözleşmesinin taraflarınca uyulması zorunlu değişiklikler getirilmesi halinde, **Şirket'e** bu yeni düzenlemelere göre işlem yapması nedeniyle hiç bir sorumluluk yüklenemez.

MADDE 3: SÖZLEŞMENİN YÜRÜRLÜĞE GİRMESİ VE FESİH HALİ

İşbu grup emeklilik sözleşmesi, Şirket tarafından reddedilmediği takdirde, katkı payı olarak yapılan ilk ödemenin şirket hesaplarına nakden intikal ettiği tarihte yürürlüğe girer

Sözleşmenin yürürlüğe girmesinden sonra şirkete verilecek çıkış talimatı erken çıkış olarak değerlendirilip yasal kesintiler sonrasında birikim ödenecektir.

MADDE 4: GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİNE GİRİŞ, ÇIKIŞ VE DEĞİŞİKLİKLER

İşbu grup emeklilik sözleşmesinin imzası ile Teklif Formu, Giriş Bilgi Formu İşveren tarafından şirkete iletilecek katılımcıların kişisel bilgilerini, tercih edilen emeklilik plan bilgilerinin ve tercih edilen hak ediş bilgilerini içeren grup emeklilik sertifikası **eksiksiz, tam ve doğru olarak** doldurularak ve imzalanarak **Şirket'e** teslim edilecek olup eksik ve hatalı bilgi verilmesi halinde tüm sorumluluk İşverene ait olacaktır. Sözleşme yürürlüğe girdikten sonra gruba dahil edilecek katılımcılar için İşverenin yukarıda belirtilen sorumluluğu aynen geçerli olacaktır.

İşveren katılımcıların çıkış taleplerinin bulunması halinde Ayrılma Talep Formu ile birlikte derhal şirkete işten ayrılma sebebini de belirterek iletacaktır.

Grup emeklilik sözleşmesi yürürlükte iken İşveren tarafından bildirilen tüm değişiklik işlemleri katılımcılardan gelmiş gibi işleme alınacaktır.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.



G-ISM1



GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞME METNİ

V-170209

MADDE 5: HAK KAZANMA SÜRESİ VE HAK KAZANILAN BİRİKİM

Hak kazanma süresi İşveren tarafından ödenen katkı payları ile bunların getirilerinin tamamına veya bir kısmına katılımcı tarafından hak kazanılması için grup emeklilik sözleşmesinde belirlenen süredir. Bu süre bireysel emeklilik mevzuatı gereği yedi yıldan fazla belirlenemez.

İşveren tayin edilen hak ediş süresini grup emeklilik sözleşmesi teklif formunda açıkça belirtilecektir.

Grup emeklilik sözleşmesi teklif formunda, T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı tarafından belirlenen asgari hak kazanma oranlarına göre hakediş uygulaması yapılmaktadır.

İşveren tarafından bu kuruluştaki işine haklı nedenle feshi haricinde son verilmesi veya katılımcının 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa göre haklı nedenle işinden ayrılması veya maluliyet ve sürekli işgöremezlik gibi zorunlu nedenlerle işinden ayrılması yahut İşverenin aktarımı durumu hariç grup emeklilik sözleşmesini feshetmesi veya iflas yahut konkordato ilan etmesi halinde katılımcı, İşveren tarafından kendi ad ve hesabına ödenen katkı payları ile bunların getirilerinin tümüne, hak kazanma süresinin tamamlanmasını beklemeksizin hak kazanır. Katılımcının vefatı halinde bu şekildeki birikimler, hak kazanma süresinin tamamlanmasını beklemeksizin 22/11/2001 tarihli ve 4721 sayılı Türk Medeni Kanunu hükümleri saklı kalmak kaydıyla varsa emeklilik sözleşmesinde belirtilen lehdarlara veya kanunî mirasçılarına ödenir.

Emeklilik sözleşmesinde belirtilen hak kazanma süresi tamamlandıktan sonra, grup emeklilik sözleşmesi kapsamında İşveren tarafından katılımcı adına katkı payı ödemesi yapılmaya devam edildiği süreçte hesabında bulunan birikim katılımcının bu sözleşmeye bağlı hesabında kalır

Hak kazanma süresi tamamlandıktan sonra, İşveren tarafından katılımcı adına katkı payı ödenmesine son verilmesi halinde bu birikim katılımcının hesabında kalmaya devam edebilir. Yazılı talebi doğrultusunda katılımcının aynı veya başka bir şirkette yürürlükte olan veya yeni düzenlenen bireysel veya gruba bağlı bireysel emeklilik sözleşmesine transfer yoluyla aktarılabilir. Transfer yoluyla aktarım işlemlerinde, birikimle birlikte sistemde geçirilen süre bilgisi de ilgili şirkete iletilir. Katılımcının sistemden ayrılmak istemesi halinde bu şekildeki birikim kendisine ödenir.

Katılımcının hak kazanma süresi tamamlanmadan İşverenin işinden ayrılması durumunda, İşveren tarafından katılımcı ad ve hesabına ödenen katkı payları ve bunların getirilerinden mevzuata göre katılımcının hak ettiği tutar, katılımcının aynı veya başka bir emeklilik şirketinde mevcut bulunan veya yeni düzenlenen bireysel veya gruba bağlı bireysel emeklilik sözleşmesine transfer yoluyla aktarılabilir ya da doğrudan katılımcıya ödenir. Katılımcı istediği takdirde, ilgili grup emeklilik planı çerçevesinde katkı payı ödediği gruba bağlı bireysel emeklilik sözleşmesini devam ettirebilir.

Bireysel emeklilik mevzuatında belirtilen sebepler haricinde herhangi bir sebeple işten ayrılma veya grup emeklilik planından çıkarılma halinde, katılımcı tarafından hak edilmeyen tutarlar yasal kesintiler yapılarak İşverenin hesabına iade edilir.

MADDE 6: ÖDEMELER

İşbu grup emeklilik sözleşmesi kapsamında İşveren tarafından ödenmesi taahhüt edilen katkı payı tutarları T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı tarafından tasdik olunan ekte yer alan Grup Emeklilik Planı çerçevesinde belirtilen katkı payı tutarından daha az olamaz. Dahil olmak istenilen yeni Emeklilik Planı, mevcut emeklilik planına nazaran daha yüksek tutarda bir katkı payı ödenmesini gerektiriyor ise bu durumda, yeni emeklilik planında ödenecek katkı payı tutarı, geçilmek istenen yeni emeklilik planının Katkı Payından daha az

İşveren Temsilcisi

Adı, Soyadı

Kaşe / İmza

Bu imza ile BİREYSEL EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİ talebinde bulunuyorum.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.



G-ISM1



GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞME METNİ

V-170209

olmayacak şekilde ayarlama yapılır.

İşveren taahhüt edilen sabit katkı paylarını, ödeme periyotları bazında **Şirket'e** ödeyecektir. Katkı payları, aşağıda belirtilen ödeme araçlarıyla yine aşağıda belirtildiği şekilde yapılabilir.

1 İşveren katkı payı ödemelerini şirkete yazılı olarak bildirilen ve **Şirket** ile mutabık kalınan banka hesabından otomatik ödeme talimatı ile yapabilir.
2 İşveren ödeme şeklini "EFT yolu ile ödeme" biçiminde tercih etmesi durumunda yapacağı toplu ödemelerde, ödemeye ilişkin katılımcı bazında sözleşme detayının yer aldığı tahsilat listesi göndermek veya şirket tarafından gönderilecek liste üzerinde mutabakatını bildirmek, sonrasında ödemeyi gerçekleştirmek zorundadır. mutlak surette Emeklilik Sözleşme numarasının belirtilmesi zorunludur. **Şirket** hesaplarına intikal eden tutarlarda Emeklilik Sözleşme Numarasının bulunmaması veyahut mevcut sözleşme numarasının **Şirket** kayıtlarındaki herhangi bir sözleşme numarası ile eşleştirilememesi durumunda söz konusu tutarlar **Şirket** tarafından tahsilata alınmaksızın ödemeyi yapan taraflara iade olunur.

Ödemelere ilişkin diğer şartlar iş bu sözleşmeye ekli,
..... no'lu grup emeklilik planında yer almaktadır.

MADDE 7: HAKLARIN KULLANIMI

Fon dağılım değişikliği, emeklilik planı değişikliği ve birikimlerin aktarımı hakları mevzuata uygun olarak belirlenen hak kazanma süresi sonuna kadar kural olarak İşveren tarafından kullanılır. Ancak İşveren bu hakların kullanımını katılımcıya devredilebilir. Bununla birlikte katılımcının devretmesi durumunda belirtilen bu haklar hak kazanma süresi tamamlanmasından sonra da İşveren tarafından kullanılabilir.

Katılımcının, İşveren ile olan ilişkisinin kesilmesi halinde, katılımcının mevcut emeklilik planında veya Şirket'in mevcut ferdî planlarından birine aktarım suretiyle bireysel emeklilik sisteminde devam

etme hakkı vardır.

MADDE 8: YAZILI BİLGİLENDİRMELERİN YAPILACAĞI ADRESLER VE BİLDİRİM ŞEKİLLERİ

Şirket tarafından yapılacak bütün yazılı bildirimler, aksi belirtilmedikçe İşverenin işbu sözleşmede belirtilen yazışma adresine yapılacaktır. İşveren tarafından Şirket'e yapılacak bütün yazılı bildirimler şirketin Genel Müdürlük adresine yapılacaktır. Şirket'in Genel Müdürlük adresinin değişmesi halinde adres değişikliği Şirket tarafından İşverene yazılı olarak bildirilecektir.

Şirket/Bireysel Emeklilik Aracısı'na verilecek talimatların imzalı ve asıl olması esas olmakla birlikte İşveren, Şirket/ Bireysel Emeklilik Aracısı' nın faks ile aldığı talimatları, yazı aslı gibi kabul ederek ve faks teyidi aramaksızın yerine getirmeye yetkili olduğunu beyan ve kabul eder. İşveren, Şirketin defter kayıtları ve Şirket/ Bireysel Emeklilik Aracısı nezdindeki faks cihazınca üretilen faks metinlerinin kesin delil niteliğinde olduğunu beyan ve kabul eder.

Şirket/Bireysel Emeklilik Aracısı kendisine ulaşan faks talimatları üzerine yaptığı işlemlerden veya imza benzerliklerinin sonuçlarından, makul bir dikkat ve özenle sahte olduğu anlaşılacak faks metinleri üzerine yapılan işlemlerden; kendi faks cihazının gönderilen faks mesajlarını arıza, vs. herhangi bir sebeple kabul etmiyor olmasından; İşverenin daha önceki bir faks talimatının teyidi olduğunu belirtmeden ibraz edeceği yazı aslına istinaden yapılabilecek mükerrer işlemlerden ötürü sorumlu değildir. İşveren, yukarıda sözü edilen hususların yerine getirilmesi için, sözleşmede belirtilen adreslerini, kanuni ikametgah edindiklerini beyan ve sözü geçen yere yapılacak tebliğlerin kendilerine yapılmış sayılacağını, o yerde bulunmasa bile, tebligatın iade edilmeyip Tebligat Kanunu'nun 21. Maddesinin uygulanmasını, ikametgahlarını değiştirse bile derhal yazılı olarak yeni ikametgah göstermeyi, yeni ikametgah göstermediği takdirde, yukarıda sözü geçen ilk ikametgahlarına yapılacak tebliğlere itiraz haklarının olmayacağını taahhüt ve kabul eder.

İşveren Temsilcisi

Adı, Soyadı

Kaşe / İmza

Bu imza ile BİREYSEL EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİ talebinde bulunuyorum.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.



G-ISM1



GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞME METNİ

V-170209

MADDE 9: ÇAĞRI MERKEZİ HİZMETİNE, İNTERNET ORTAMINDA SUNULACAK HİZMETLERE VE FAKS İLE YAPILACAK İŞLEMLERE İLİŞKİN HÜKÜMLER

Şirket tarafından, Katılımcı ve/veya İşverene işbu maddede yer alan hizmetlerin kullanımı için verilecek şifre ile Şirket'in bu sözleşmenin imzalandığı tarihte sunduğu ve ileride sunacağı aşağıda yer alan hizmetlerde işbu maddede belirtilen hükümler uygulanacaktır.

Katılımcı ve/veya İşveren, hizmetin güvenli bir şekilde gerçekleştirilmesi amacıyla şirketin gerekli gördüğü her türlü tedbiri almasına ve görevlisiyle arasındaki görüşmenin her türlü ses kayıt sistemi ile tespiti ve kaydına muvafakat eder. **Katılımcı ve/veya İşveren**, sesli yanıt sisteminde kaydedilen görüşme esnasında, şirket temsilcisine vereceği her türlü bilgi ve talimatların şirket tarafından delil olarak kullanılabileceğini ve bunların H.M.K. m.193 anlamında kesin delil teşkil edileceğini kabul, beyan ve taahhüt eder.

Katılımcı ve/veya İşveren, bu sözleşmede belirtilen hizmetlerle ilgili olarak hizmetlerden yararlanma hakkının münhasıran kendisine ait olduğunu, kendisine verilecek şifrenin gizli kalması için gerekli dikkat ve özeni göstereceğini, herhangi bir üçüncü şahısa açıklamayacağını ve herhangi bir üçüncü şahıs tarafından kullanımına izin vermeyeceğini, şifrenin/şifrelerin herhangi bir üçüncü şahıs tarafından kullanımının sonuçlarından tamamıyla kendisinin sorumlu olduğunu, şifreyi Şirket görevlisi dahil kimseye beyan etmeyeceğini; şifrenin kendisi dışındaki şahıslarca kullanımı suretiyle işlem yapılmaması için gerekli önlemleri alacağını; şifrenin üçüncü şahıslarca öğrenildiğinden şüphe ettiği anda derhal şirketi haberdar edeceğini ve şifresini değiştireceğini aksi takdirde yetkisiz kişilerce Bireysel Emeklilik Sözleşmesi ve/veya hesabı üzerinde yapılan işlemlerden sorumlu olacağını ve ayrıca kendisine ait her türlü telefonların dinlenmesi sebebiyle kendisine ve hesaplarına ait bilgilerin ve şifresinin üçüncü şahıslar tarafından öğrenilmesi nedeniyle uğradığı/uğrayacağı zararlardan

bizzat sorumlu olduğunu bu halde Bireysel Emeklilik Sözleşmesi ve hesabı ile bilgi verilmesi ve/veya işlemin gerçekleştirilmesi sebebiyle katılımcı ve/veya katılımcı ad ve hesabına katkı payı ödeyen kişinin uğrayacağı zararlardan Şirket sorumlu olmayacağını kabul ve beyan eder.

Ayrıca bu sözleşmede sunulduğu belirtilen hizmetlerin verilmesi esnasında/herhangi bir zamanda oluşabilecek Şirket'e atfedilmeyecek arıza, vs. teknik sebepler ile bu hizmetlerin verilmesine ara veya son verilmesi ya da hizmetin kesintiye uğramasından, ayrıca donanım, yazılım (hardware-software) ve internet sunucusundan kaynaklanan Şirket'e atfedilmeyecek aksaklıklar sonucu üçüncü kişilerin kendisine ait bilgilere erişimi ve telefon hatlarındaki arızalar dolayısıyla hizmet verilememesi nedeniyle Şirket'in herhangi bir sorumluluğu olmadığını beyan ve kabul eder.

Şirket, Katılımcı ve/veya İşveren tarafından, bireysel emeklilik hesabının, sözleşme hükümlerine aykırı olarak kullanıldığı, yukarıda yazılı hizmetlerden hatalı olarak veya yasalara ve dürüstlük kurallarına aykırı olarak istifade edildiğini, güvenlik önlemlerinin ihlal edildiği kanaatine varırsa veya sözleşme sona ererse bu hallerle de sınırlı olmaksızın ve herhangi bir ihbarda bulunmaksızın her zaman işbu maddede sayılan hizmetlere son verme hakkına sahip olduğunu kabul ve beyan eder.

Şirketin faks ile aldığı talimatlar Şirket tarafından yazı aslı gibi kabul edilerek ve faks teyidi aramaksızın yerine getirmeye yetkili olduğunu beyan ve kabul eder. Şirket, kendisine ulaşan faks talimatları üzerine yaptığı işlemlerden veya imza benzerliklerinin sonuçlarından, makul bir dikkat ve özenle sahte olduğu anlaşılacak faks metinleri üzerine yapılan işlemlerden; kendi faks cihazının gönderilen faks mesajlarını arıza, vs. herhangi bir sebeple kabul etmiyor olmasından; **Katılımcı ve/veya İşverenin** daha önceki bir faks talimatının teyidi olduğunu belirtmeden ibraz edeceği yazı aslına istinaden yapılabilecek mükerrer

İşveren Temsilcisi

Adı, Soyadı

Kaşe / İmza

Bu imza ile BİREYSEL EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİ talebinde bulunuyorum.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.



G-ISM1



GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞME METNİ

V-170209

işlemlerden ötürü sorumlu değildir.

Çağrı Merkezi Hizmetinde **Katılımcı ve/veya İşveren Şirketi'n** gerekli göreceği sair yöntemlerin kullanılmasında suretiyle kendisinin telefonda sözlü olarak vereceği talimatlar üzerine kendisine ait hesaplara katkı payı ve ek katkı payı ödemesi, ödeme aracı, katkı payı ve fon dağılım değişikliği, tahsilat vade tarih değişikliği, genel bilgi değişikliği gibi talimat konusu işlemleri gerçekleştirme; İnternet ortamından sunulacak hizmetlerde sözleşme görüntüleme, katkı payı ve fon dağılım değişikliği genel bilgi değişikliği gibi talimat konusu işlemleri gerçekleştirme konusunda şirketi yetkili kılar.

İşveren katkılı ve işverenin ödemeye aracılık ettiği veya katılımcı lehine İşveren tarafından yapılan sözleşmelerde, telefon veya internet aracılığıyla, tahsilat vade tarihi değişikliği, ödeme aracı değişikliği, kp değişikliği, kp ödemesi gerçekleştirilemez.

Katılımcı ve/veya İşveren, Şirketin internet kanalıyla sunduğu hizmetlerde kendisine tavsiye niteliğinde verilen bilgilendirmelere/yönlendirmelere dayanarak işlem yapması ve bundan dolayı bir zarara uğraması halinde bu zarardan Şirket'in sorumlu olmadığını bu zararlar için Şirket'e karşı herhangi bir dava, itiraz ve def'i ileri sürme hakkının bulunmadığını ve bu zararlar için Şirketin sorumluluğuna gidilemeyeceğini peşinen kabul ve beyan eder.

İşverenin belirleyeceği kişi/kişiler İşveren adına kurumsal internet hizmetini kullanmaya yetkilidir. Kurumsal internet yetki formu aracılığı ile yetkili kişi bilgileri alınır. İşverenin yetkilisi bu hizmet aracılığıyla gruba ve grup sözleşmelerine ait bilgi görüntüleme, yeni başvuru, katkı payı değişikliği, rapor alma, mutabakat gibi işlemleri gerçekleştirebilecektir.

MADDE 10: UYUŞMAZLIKLARIN HAL MERCİİ

Şirket/Bireysel Emeklilik Aracısı ile Katılımcı ve/veya İşveren arasında işbu Sözleşme dolayısıyla ortaya

İşveren Temsilcisi

Adı, Soyadı

Kaşe / İmza

Bu imza ile BİREYSEL EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİ talebinde bulunuyorum.

çıkabilecek ihtilafların halli için İstanbul (Merkez) Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

Şirket/Bireysel Emeklilik Aracısı ile Katılımcı ve/veya İşveren arasında işbu Sözleşme'den doğacak uyuşmazlıklarda Şirket'in defter, her türlü belge, bilgisayar ve ses kayıtları ile mikrofilmli kesin delil teşkil edecek ve bağlayıcı olacaktır. Katılımcı ve/veya İşveren, bu defterlere, belgelere ve kayıtlara karşı itirazlarını ancak yazılı belge ile kanıtlayabileceğini ve bunun bir delil sözleşmesi olduğunu kabul ve beyan ederler.

Katılımcı ve/veya İşveren, Şirket'in, işbu Sözleşme konusu işlemler ve hizmetlerin sağlıklı biçimde gerçekleştirebilmesi için ilgili kuruluşlar nezdindeki kendisine ait bilgi ve belgelerin örneklerini almaya, kayıtlarına intikal ettirmeye ve bunları hizmet gereği olarak mevzuat çerçevesinde dilediği biçimde kullanmaya, hesabıyla ilgili olarak Şirket'in uygun göreceği resmi ve özel, gerçek ve tüzel kişilere bilgi vermeye yetkili olduğunu kabul ve beyan eder.

Katılımcı ve/veya İşveren 5549 sayılı yasa ve yasa çerçevesinde yapılan düzenlemeler uyarınca işlem den gerçek faydalanıcının katılımcının olduğunu kabul, beyan ve taahhüt eder.

10 maddeden ibaret işbu sözleşme metni okunmuş, anlaşılmış ve kabul edilerek .././20.. tarihinde imzalanmıştır. Sözleşmede hüküm bulunmayan konularda Grup Emeklilik Planı, Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Mevzuatı, Sermaye Piyasaları Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu, Sigortacılık Kanunu ve İlgili Vergi Mevzuatı hükümleri uygulanacaktır.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.



G-ISM1

