

KREDİ KARTI ÖDEME GÜVENCESİ SİGORTASI SERTİFİKASI

Şube Adı : ŞEHREMİNİ
Sertifika No : DC0000000001294

SİGORTALI

Müşteri No :
Ad :
Soyad :
Doğum Tarihi :
Cinsiyet :
Adres :

Telefon :
TC Kimlik No :

SİGORTA

Sigorta Başvuru Tarihi : 22.05.2008
Başlangıç Tarihi : 03.06.2008
Bitiş Tarihi : 03.06.2009
Sigorta Süresi (*) : 1 yıl
Zeyil Tarihi : 07.02.2010
Prim Tutarı (**) : 1,00 TL

(*) İşbu sertifika/poliçe sigorta ettirenin veya Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin aksi bir görüşü olmadığı sürece ve kredi kartı harcaması devam ettiği sürece otomatik olarak yenilecektir.

(**) Aylık prim tutarı, 50,00 TL'yi aşmamak kaydı ile ekstre tarihindeki toplam kredi kartı borç tutarı ile ileriye yönelik vadelenirilmiş taksit tutarları toplamının %1,00'i kadardır.

TEMİNAT

Teminat tutarı, ekstre tarihindeki toplam kredi kartı borç tutarı ile ileriye yönelik vadelenirilmiş taksit tutarları toplamı kadardır.

Ana Teminat
Vefat Teminatı

Ek Teminatlar
Kaza Sonucu Maluliyet
Hastalık Sonucu Maluliyet
İstek Dışı İşsizlik Teminatı

DAİN-İ MÜRTEHİN

Garanti Bankası ŞEHREMİNİ Şubesi

LEHTARLAR

Kanuni Mirasçılar

SİGORTA ETTİREN

Müşteri No: 1341451

Ticaret Ünvanı: T. Garanti Bankası A.Ş.
Vergi No/Daire: 8790017566

PRİM ÖDEME BİLGİLERİ

Kredi Kart No:

Sigortanın prim ödemeleri, bağlı bulunduğu kredi kartından yapılacaktır.

Aksine bir talimat yoksa, ilgili dönem ve yenilenecek sertifikalar için prim tutarlarının sigortalının belirtilen kredi kartından tahsil edilmesi için T. Garanti Bankası A.Ş./Garanti Emeklilik Hayat A.Ş.'ye yetki verilmiştir. Sigorta süresi içinde prim ödemelerinin kredi kartından ya da yenilenmesi durumunda yeni kredi kartından yapılması için T. Garanti Bankası A.Ş./Garanti Emeklilik Hayat A.Ş.'ye yetki verilmiştir.

Bu sertifikada/poliçede belirtilen prim fiyatları sadece ilgili döneme ait olup sonraki dönemlere ait yenilemelerde ilgili ürünün normal prim fiyatları geçerli olacaktır. Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. herhangi bir prim garantisi vermemektedir.

Teminat tutarı, işsiz kaldığı tarihten önceki hesap kesimine ait T.Garanti Bankası tarafından Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. ye bildirilen toplam borç tutarıdır.

Taksitle ödenmesi kararlaştırılmış olan sigorta ücreti taksitlerinin kesin ödeme zamanı, miktarı ve vadesinde ödenmemesinin sonuçları, "sigortalı, sigorta ücreti taksitlerinin herhangi birini poliçede kesin olduğu belirtilen vadesinde ödemediği takdirde temerrüde düşer.

Herhangi bir prim borcunun kredi kartından tahsil edilememesi durumunda bu borcun sigortalı tarafından nakit olarak ödeneceği taahhüt edilmiştir.

KREDİ KARTI ÖDEME GÜVENCESİ ÖZEL ŞARTLARI

SİGORTANIN KONUSU VE KAPSAMI

Bu grup hayat sigortası sözleşmesi şartlarına göre sigorta süresi içinde sigortalının vefatı, sertifikada ek teminat olarak alınmış ise, kaza veya hastalık sonucu maluliyet ile kaza veya hastalık sonucunda hastanede yatması halinde veya istek dışı işsiz kalması halinde, olay tarihinden önceki son hesap kesim tarihinde sigortacıya bildirilen kredi kartı borç bakiyesi sigortacı tarafından sigorta tazminatı olarak ödenir. Artan bakiye var ise hak sahiplerine ödeme yapılır. 18-60 aralığındaki kişiler sigortalanabilir. Sigortadan faydalanma yaş aralığı ise 18-65'tir. İşbu poliçe Müsteşarlıkça onaylanan Genel Şart'lara uygun olarak düzenlenmiştir. Talep edilmesi halinde sigortalıya verilebilir.

Bu üründe verilecek olan teminatlar hayat, ferdi kaza genel, işsizlik sigortası ve poliçe özel şartlarına istinaden düzenlenmiştir.

İşbu sözleşmede belirtilen kredi kartı borç bakiyesi, hesap kesim tarihinde belirtilen borç tutarı ile ileriye yönelik vadelenendirilmiş taksit tutarlarının toplamından oluşmaktadır. Teminat bedeli kredi kartı borç bakiyesi kadardır. İşbu sözleşmede belirtilen minimum teminat bedeli 20,00 TL, maksimum teminat bedeli 10.000,00 TL'dir.

SİGORTANIN SÜRESİ

Sigortanın süresi bir (1) yıldır. Ancak, sigortanın sigortalının sigorta ettiren ile kredi kartı ilişkisi devam ettiği sürece yenilemesi, yenileme döneminde geçerli tarife teknik esasları ve işsizlik özel şartları kapsamında şirket tarafından yapılacaktır. Şirket bu kapsamda yenileme yapıp yapmamak konusunda serbesttir.

İŞSİZLİK TEMİNATI TANIMI

Bir iş yerinde çalışırken, istem dışı olarak, herhangi bir kasıt ve kusuru olmaksızın işini kaybeden kişilere işsiz kalmaları nedeniyle uğradıkları gelir kaybını bu özel şartlar kapsamında güvence altına alan ve sigortacılık tekniği ile hesaplanarak verilen bir teminattır.

İşsizlik sigortası aşağıdaki kriterler dahilindeki kişilere sunulabilir:

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre bir hizmet akdine dayanarak bir veya birkaç işveren tarafından çalıştırılan sigortalılar
- Bu kanun kapsamına girip de memur ve sözleşmeli statüde olmayanlar

TAZMİNAT ÖDENMESİ

Sertifikada belirtilmiş olması kaydıyla aşağıdaki teminatlar için tazminat tutarı, ürünün maksimum teminat tutarını aşmamak şartıyla; hesap kesim tarihinde belirtilen borç tutarı ile ileriye yönelik vadelenendirilmiş taksit tutarlarının toplamından oluşmaktadır.

Aşağıdaki koşullar kapsamında tazminat ödemeleri yapılmaktadır.

VEFAT HALİNDE:

Hak sahipleri, rizikonun gerçekleştiğini öğrendikleri tarihten itibaren beş (5) gün içinde durumu Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'ye bildirmeleri ve poliçeden doğan haklarını talep etmek için aşağıdaki yazılı belgeleri masrafları kendilerine ait olmak üzere ilgili banka şubesine ulaştırmaları gerekir:

- Sigorta sertifikası (kayıbı halinde hak sahiplerinden alınan yazılı beyan yeterlidir)
- Gömme izin kâğıdı / Defin ruhsatı
- Nüfus idaresi tarafından verilecek tasdikli ve vukuatlı nüfus kayıt örneği
- Ölüm nedenini açıklayan doktor raporu
- Şüpheli ölümlerde ek bilgi ve belge talebi
- Gaiplik halinde mahkemeden alınacak olan gaiplik kararı
- Lehtar tayin edilmediği durumlarda veraset ilamı
- Poliçede üzerinde Dain-i Mürtehin tanımı mevcut ise, Dain-i Mürtehinden sigortalının kendisine yönelik borç tutarını bildiren belge

Vefat gerçekleşmesi durumunda sigorta sona erer.

KAZA VEYA HASTALIK SONUCU MALULİYET HALİNDE:

Sigortalının sigorta süresi içinde Ferdi Kaza Sigortası Genel Şartlarında tanımlanan bir kaza sonucu, derhal veya kaza tarihinden itibaren iki (2) yıl içinde daimi olarak malul kalması halinde, tıbbi tedavinin sona ermesinin ve daimi maluliyetin tespit edilmesinin ardından daimi maluliyet tazminatı Ferdi Kaza Sigortası Genel Şartlarında belirtilen oranlar dâhilinde ödenir. Sigorta ettiren veya hak sahiplerinin, rizikonun gerçekleştiğini öğrendikleri tarihten itibaren beş (5) gün içinde durumu sigortacıya bildirmeleri gerekir.

Sigortalının sigorta süresi içinde bir hastalık sonucu tam ve daimî maluliyete dâhil olması halinde sözleşmede belirtilen Tam ve Daimî Maluliyet Teminatı, hastalık sonucu tam ve daimi maluliyet tazminatı olarak ödenir.

Sigortalının sigorta süresi içinde Hastalık Sonucu Tam ve Daimi veya Geçici Maluliyete dâhil olması durumunun tespiti şu şekilde yapılır; 16.07.2006 tarih ve 26230 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Özürlülük Ölçütü, Sınıflandırması Ve Özürlülere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları Hakkında Yönetmelik" esas alınır. Bu yönetmelik çerçevesinde T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından onaylı tam teşekküllü bir hastaneden temin edilecek maluliyet sebep, durum ve derecesini gösteren sağlık kurul raporuna göre işlem yapılır.

Geçici maluliyet tazminatına hak kazanılması doktor tetkiki ile başlar ve tazminatın devamı için tedavi ve doktor kontrolü kanıtlanmalıdır. Hastalık sonucu geçici maluliyet teminatına, maluliyetin 30 gün sürmesi koşulu ile hak kazanılır. Geçici maluliyet tazminatı için ikinci kez tazminat talebinde bulunulabilmesi için ilk maluliyet sonrasında sağlıklı olarak 120 gün süresi boyunca sigortalılığın devamı zorunludur. Geçici maluliyet teminatı sigorta başlangıcından sonraki 120 günlük sürenin dolması ile geçerli olur. Geçici maluliyet teminatı her bir sigorta yılı içinde azami iki (2) defa ödenir.

Sigortalının bir kaza veya hastalık sonucu daimi veya geçici bir maluliyete maruz kalması halinde, istenilen belgeler aşağıda sıralanmıştır:

- Geçici iş göremezlik teminatı almaya hak kazanabilmek için iş yeri gelir belgesi
- Sigorta sertifikası (kayıbı halinde hak sahiplerinden alınan yazılı beyan yeterlidir)
- T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından onaylı tam teşekküllü bir hastane raporu ile belgelendirmek kaydıyla, sigortalının kaza veya hastalık nedeniyle, geçici süre ile hiçbir iş alanında çalışmıyor olması gerekmektedir
- Tedavi ile ilgili raporlar
- Kaza sonucu maluliyet halinde resmi kaza tespit tutanağı
- Tazminat talebinde bulunan sigorta ettiren/sigortalının tazminat talebine konu olan kazanın nerede, ne zaman, ne sebepten ve ne şekilde gerçekleştiğini açıkça belirten yazılı ve imzalı beyanı
- Tazminat talebinin değerlendirilebilmesi için şirket tarafından gerekli görülen diğer bilgi ve belgeler

İSTEK DIŞI İŞSİZ KALMA VEYA HASTALIK SONUCU HASTANEDE YATILMASI HALİNDE:

Türkiye İş Kurumu İşsizlik Sigortası kapsamında olan bordrolu çalışanlar (SSK ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu Geçici 20. madde kapsamındaki Özel Emekli Sandığı çalışanları) için "istem dışı işsizlik" teminatı; serbest meslek sahipleri için "günlük hastane tazminatı" teminatı verilir. İstem dışı işsizlik teminatı aynı işyerinde son 180 gün boyunca aralıksız çalışanlar için geçerlidir. Poliçeyi ilk satın aldığınız tarihte çalışma süreniz altı aydan az ise, eksik kalan kısım muafiyet süresine eklenir. Sigortalılar iş durumlarındaki değişiklikler nedeniyle bu iki durum (işsizlik ve günlük hastane teminatı) arasında geçiş yaptıkça teminatları da beraberinde değişir. Teminat kapsamı için riskin gerçekleştiği tarihteki durum esas alınır. Teminat, Türkiye İş Kurumu İşsizlik Sigortası kapsamında olan sigortalıların ayrıldıkları işveren ve kurumdan alacakları belgelerle istem dışı işsizliklerini belgelemeleri halinde işler. Tazminat süresinin devamı için işsizlik durumunun devam ettiğini gösterir gerekli belgelerin iletilmesi gerekir.

İstem dışı işsizlik tazminatının ödenebilmesi için sigortalının, durumu Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'ye bildirmesi ve poliçeden doğan haklarını talep etmek için aşağıdaki yazılı belgeleri masrafları kendisine ait olmak üzere ilgili banka şubesine ulaştırması gerekir:

- En son çalışılan iş yerinden alınacak işe son verildiğine dair belge ile çalışma süresini gösteren belge
- Türkiye İş Kurumundan istem dışı işsizliğin devam ettiğini gösteren belge
- Sigortacı tarafından tazminat talebinin değerlendirilebilmesi için uygun görülecek diğer bilgi ve belgeler

Kaza veya hastalık sonucu gündelik hastane tazminatın ödenebilmesi için, sigortalının, durumu Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'ye bildirmesi ve poliçeden doğan haklarını talep etmek için aşağıdaki yazılı belgeleri masrafları kendisine ait olmak üzere ilgili banka şubesine ulaştırması gerekir:

- Serbest meslek çalışanı olduğunu kanıtlayacak belge
- T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından onaylı tam teşekküllü bir hastaneden temin edilecek hastanede yedi (7) tam günden az olmamak üzere, yatmak zorunda kalındığından iş göremeyeceğine dair sağlık kurul raporu
- Tedavi ile ilgili raporlar
- Tazminat talebinin değerlendirilebilmesi için şirket tarafından gerekli görülen diğer bilgi ve belgeler

Sigorta ettiren tarafından, sigortacıya bildirilen teminat tutarı kadar risk tutarı teminat altına alır. İstek dışı işsizlik teminatına sigortalının işsiz kaldığı tarihten itibaren 30 gün boyunca işsizliğin devam etmesi koşulu ile hak kazanılır. Gündelik hastane tazminatına yedi (7) tam günden az olmamak üzere aralıksız hastanede yatma koşulu ile hak kazanılır. İstek dışı işsizlik veya gündelik hastane tazminatı teminatları sigorta başlangıcından sonraki 120 günlük sürenin dolması ile geçerli olur.

Sigortalının, istek dışı işsizlik teminat kapsamında tekrar tazminat talep edebilmesi için işsiz kalınan tarihten önceki 120 gün boyunca ücretli ve sigortalı olarak devam etmiş olması gereklidir. İşsizlik teminatı her bir sigorta yılı içinde sadece bir (1) defa ödenir.

Her bir sigorta yılı içinde azami iki (2) kez gündelik hastane tazminatı ödenir. Sigortalının ikinci kez bu teminat kapsamında tazminata hak kazanabilmesi için aynı sebeple hastaneye yatışlarda iki yatış arasında en az 120 gün, farklı sebepten yatışlarda ise en az 30 gün geçmiş olması ve bu sözleşme kapsamında düzenlenen mevcut sigortalılığının devam ediyor olması gereklidir.

İşbu teminatların yıllık olarak aynı şartlarla devam ettirilmesi halinde ise işsizlik veya gündelik hastane tazminatı için 120 günlük süre aranmadan teminat başlar.

CAYMA HAKKI

Sigortanın başladığı tarihten itibaren 30 günlük süre içinde sigorta ettiren sertifikadan cayabilir. Bu durumda ödenen primler sigorta ettirene iade edilir. Ancak herhangi bir teminattan tazminat ödemesi yapılmış ise bu hak kullanılamaz.

İPTAL DURUMU

Sigortanın bağlı bulunduğu kredi kartının iptali veya vefat halinin gerçekleşmiş olması durumunda sigorta sonlanır.

KAYIP-ÇALINTI KART / KREDİ KARTI GEÇİŞLERİ

Kart yenileme ve kayıp-çalıntı kart durumunda, sigortalının eski kredi kartına yönelik sigortası yeni kredi kartına aktarılır. Banka insiyatifinde müşteriye önceki kredi kartının devamı niteliğinde yeni bir kredi kartı gönderilmesi durumunda ise, müşterinin yeni kartı da aynı şartlarla sigortalandır.

TEMİNAT DIŞINDA KALAN HALLER

- Vefat teminatı ile ilgili istisnalar Hayat Sigortası Genel Şartlarına tabidir.
- Kazaya ilişkin olarak verilen ek teminatlar ile ilgili istisnalar Ferdi Kaza Sigortaları Genel Şartlarına tabidir.
- Aşağıdaki haller nedeniyle ortaya çıkan hastalıklar hastalık sonucu maluliyet teminatı kapsamı dışındadır.
 - Savaş ve savaş niteliğindeki harekât, ihtilal, isyan, ayaklanma ve bunlardan doğan iç kargaşalıklar
 - Cürüm işlemek veya cürüme teşebbüs
 - Tehlikede bulunan kişileri ve malları kurtarmak hali müstesna, sigortalının kendisini bile bile ağır bir tehlikeye maruz bırakacak hareketlerde bulunması
 - Zelzele, sel, yanardağ patlaması ve toprak kayması
 - Nükleer rizikolar veya nükleer, biyolojik ve kimyasal silah kullanımı veya nükleer, biyolojik ve kimyasal maddelerin açığa çıkmasına neden olan her türlü saldırı ve sabotaj
 - Aşikâr sarhoşluk, doktor kontrolü dışında ilaç ve esrar, eroin gibi uyuşturucu maddeler kullanılması
 - Dünya Sağlık Örgütü tarafından kabul edilen şekliyle Edinsel Bağışıklık Yetmezlik Belirtisi (AIDS) ve buna bağlı komplikasyonlar veya Bağışıklık Sisteminin Çökmesine Neden Olan Virüs (HIV) enfeksiyonları
 - Sigorta başlangıç tarihinden önce teşhis edilen, ancak sigortalı ve/veya sigorta ettirenin haberdar olduğu halde sigorta giriş formunda beyan etmemiş olduğu hastalıklar
 - Sigorta başlangıç tarihinden itibaren ilk 120 gün içinde ortaya çıkan, hastalıklar ve ameliyatlar
 - Sigortadan faydalanan kimse/kimselerin sigortalının tam ve daimi malul olmasına herhangi bir şekilde suç ortaklığı etmesi
 - Sigortalının kendi kendine verdiği zararlar
 - Normal hamilelik, doğum veya düşük yapma
 - Bel ağrısı veya bağlantılı durumlar
 - Stres, endişe, depresyon, akli veya sinirsel bozukluk ya da psikonörotik kaynaklı herhangi bir durum ve bunların sonuçları

- İsteğe bağlı cerrahi prosedür veya estetik cerrahi
- Lisanssız pratisyen hekim tarafından yapılan medikal müdahaleler
- Aşağıdaki durumlarda işsizlik tazminatı ödenmez
 - Türkiye İş Kurumundan işsizlik durumu uygun bulunmayanlar
 - Sigorta ettiren tarafından sigortacıya bildiri yapılan sigortalının bildirim tarihini takip eden ilk 120 gün içinde işsiz kalması, yenileme ile alınması durumunda ise işsiz kalınan tarihten önceki 120 gün boyunca ücretli olarak çalışmaması veya 120 gün boyunca çalışmış olsa dahi mevcut sigortasının devam etmemesi durumunda
 - Sigortalı sigorta başlangıcında işsiz kalacağını biliyorsa
 - Sigortalı mevsimsel ve çalışmaya ara verilmesinin doğal olduğu bir işte çalışıyorsa
 - Sigortalı belirli projelerde çalışıyorsa ve bu projeler biterse
 - Sigortalı isteyerek işsiz kalmışsa veya istifa etmişse ya da emekli olmuşsa
 - Sigortalının kusuru ve suçu sonucu işten çıkarılması söz konusu olursa
 - Sigortalının lokavt veya grev gibi nedenlerle iş sözleşmesinin askıya alınması durumunda
 - Savaş, düşman hareketleri, çarpışma (savaş ilan edilmiş olsun olmasın), ihtilal, ayaklanma ve bunların gerektirdiği inzibati askeri hareketler nedeniyle oluşan işsizlikler
 - Sigortalının kusuru, suçu veya lokavt ve grev sonucu işten çıkarılması söz konusu olursa
 - Savaş, düşman hareketleri, çarpışma (savaş ilan edilmiş olsun olmasın), ihtilal, ayaklanma ve bunların gerektirdiği inzibati askeri hareketler nedeniyle oluşan işsizlikler
 - Herhangi bir nükleer yakıttan veya nükleer yakıtın yanması sonucu nükleer atıklardan veya bunlara atfedilen sebeplerden meydana gelen iyonlayıcı radyasyonlar veya radyo-aktivite bulaşmaları ve bunların gerektirdiği inzibati ve askeri tedbirler (bu bentte geçen yanma deyimi kendi kendini idame ettiren herhangi bir nükleer ayrışım "füzyon" olayını da kapsayacaktır) nedeniyle oluşacak işsizlikler
 - Deprem, yanardağ püskürmesi, sel ve su baskını, yer kayması gibi doğal afetler nedeniyle oluşacak işsizlikler
 - Ülke çapında etkili olabilecek siyasi veya ekonomik bir olay veya benzeri herhangi bir yasal veya idari önlem nedeniyle oluşacak işsizlikler
 - Biyolojik ve/veya kimyasal kirlenme, bulaşma veya zehirlenmeler nedeniyle oluşacak zararlar dahil olmak üzere, 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununda belirtilen terör eylemleri ve bu eylemlerden doğan sabotaj sonucunda oluşan veya bu eylemleri önlemek ve etkilerini azaltmak amacıyla yetkili organlar tarafından yapılan müdahaleler sebebiyle meydana gelen zararlar sonucunda oluşacak işsizlikler
 - Sigortalının; kendisinin, hısımları ve akrabalarının, tüzel kişi olması halinde; münhasıran sigortalının, ortaklarının, iştiraklerinin ve yöneticilerinin; hısımları ve akrabaları, ortaklık, iştirak ve yöneticilik ve benzeri bağılıklar ile ilişki içinde bulunduğu işyerlerindeki çalışmaları sonucunda oluşan işsizlikler
 - Kuruluş amacı veya işin devam etmesi belirli ihalelere bağlı olan şirketlerde, ihalenin sona ermesi veya yeni ihale alınamaması nedeni ile meydana gelen işsizlik
 - İşverenin şirket satışını veya başka bir şirketle birleşeceğini sigorta başlangıç tarihinden önce açıkladığı durumda ilgili satış veya birleşmeden kaynaklanan işsizlik
 - Hamilelik nedeniyle çalışmaya ara verilmesi muafiyet döneminden sayılmayacaktır
- Aşağıdaki durumlarda gündelik hastane tazminatı ödenmez:
 - Sigortalının başlangıç tarihinde sahip olduğu (kaza veya hastalık sonucu, kötüleşme veya tekerrürü) ya da sigortalı kişinin başlangıç tarihi öncesinde kayıtlı bir pratisyen hekim tarafından görüş, tedavi veya tavsiye aldığı durumlar
 - İntihar veya intihar girişimi
 - Sigortalının akli başında değil iken ya da kasti olarak kendini fiziksel olarak yaralaması gibi istençli eylemleri
 - Dünya Sağlık Örgütü tarafından kabul edilen şekliyle Edinsel Bağışıklık Yetmezlik Belirtisi (AIDS) veya Bağışıklık Sisteminin Çökmesine Neden Olan Virüs (HIV) ile dolaylı ya da doğrudan bağlantılı herhangi bir durum
 - Tıbbi tavsiye veya gözetim altındakiler hariç alkol veya uyuşturucu kullanımı
 - Normal hamilelik, doğum veya düşük
 - Ayaklanma, terörizm, isyan veya ihtilal, savaş (ilan edilsin ya da edilmesin) veya savaş kaynaklı olaylar
 - Nükleer yakıt kaynaklı ya da nükleer yakıtın yanmasıyla ortaya çıkan nükleer atıklardan radyoaktif kirlenme veya iyonize radyasyon
 - Patlayıcı nükleer aygıtın veya nükleer kısmının radyoaktivite, zehir, patlayıcı veya diğer tehlikeli özellikleri
 - Bel ağrısı veya bağlantılı durumlar
 - Stres, endişe, depresyon, akli veya sinirsel bozukluk ya da psikonörotik kaynaklı herhangi bir durum ve bunların sonuçları
 - İsteğe bağlı cerrahi prosedür veya estetik cerrahi
 - Lisanssız pratisyen hekim tarafından yapılan medikal müdahaleler

DAİN-İ MÜRTEHİN

Kredi kullandıran banka şubesinin, sigortalının vefatı halinde ödenecek tazminat tutarından birinci derecede alacaklı olduğunu tanımlayan ibaredir. Vefat halinde sigorta şirketi, sigortalının bankaya olan borcunu kapatır, kalan tutarı sigortalının lehtarına veya lehtar belirtilmemişse kanuni varislerine öder.

LEHTAR

Sigorta sözleşmesine taraf olmamakla beraber lehine sigorta sözleşmesi yapılan ve rizikonun gerçekleşmesi halinde kural olarak sigorta tazminatını sigorta şirketinden isteme hakkına sahip olana "lehtar" denir.

Tanzim Tarihi
07.02.2010

Tanzim Yeri
İSTANBUL

Sigortalı

Sigorta Ettiren
T. GARANTİ BANKASI A.Ş.

Sigortacı
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.

ÖRNEK