

Hak Ediş Süresi

Grup Emeklilik Planları, katkı payının tamamının veya bir kısmının işveren, dernek/vakıf ya da meslek odaları tarafından ödendiği veya operasyona aracılık edildiği, bir kurumdan en az 10 katılımcının bir araya gelmesiyle oluşan emeklilik planlarıdır.

Yapılan araştırmalar, grup emekliliğin çalışan motivasyonunu yükselttiğini ve kuruma bağlılığı artırdığını gösteriyor. Kaliteli elemanlar tarafından tercih edilen bir kurum olmak ve çalışanlar tarafından kuruma olan bağlılığın artırılması amacıyla sunulan sağlık ve ferdi kaza sigortaları gibi ek faydaların yanı sıra, bireysel emeklilik de artık çalışanlar tarafından aranan özelliklerden biri..

Bireysel emeklilik sistemi, çalışanlara ek gelir sağlarken, çalışanı adına ödeme yapan işveren, belli bir maliyete katlanıyor olsa da, çalışanlarının kuruma bağlılığını artırmak adına önemli kazanç sağlar.. Üstelik devletin getirdiği vergi teşviği ile maliyetlerini minimum düzeyde tutar.

Vesting period "**hak ediş süresi**" uygulaması, kurum katkılı olarak bireysel emeklilik sistemine dahil olan çalışanların, işverenleri tarafından kendileri adına ödenen katkı paylarını, belirli bir süre o şirkette çalıştıktan sonra haketmelerini içerir. Bu süre katılımcının grup emeklilik sözleşmesine giriş tarihinden itibaren 5 yılı aşamaz.

Sigortacılık Yasası dahilinde, Bireysel Emeklilik Yasası'nda vesting (hak etme süresi) ile ilgili yapılacak değişiklikler kanunlaşmıştır. İlgili kanun maddesi aşağıdadır:

Sigortacılık Kanunu
Onbirinci Bölüm
Madde 41 b)

"Grup emeklilik sözleşmesinin akdedilmesine taraf olan dernek, vakıf, tüzel kişiliği haiz bir meslek kuruluşu veya sair kuruluş yahut grup ile işverenler tarafından çalışanları veya üyeleri hesabına kısmen veya tamamen katkı payı ödenmesi halinde, bu katkılar ile getirileri bireysel emeklilik hesaplarında ayrı olarak takip edilir ve bu hesaplardaki birikimlere ilişkin hakların kullanımı ve yükümlülükler Müsteşarlıkça belirlenen esas ve usuller çerçevesince grup emeklilik sözleşmesinde belirlenir. Katılımcının bu birikimlere hak kazanma süresi her hâlde katılımcının grup emeklilik sözleşmesine giriş tarihinden itibaren beş yılı aşamaz."

Sisteme katılmaya karar verildiğinde, çalışanların ve kurumların koşullarına uygun çözümler üretilmesi açısından alınacak hizmetin kalitesi ve yetkinliği büyük önem kazanmaktadır. Garanti Emeklilik Kurumsal Pazarlama Ekibi, çalışanların ve kurumların sistemden maksimum oranda faydalanabilmeleri adına bilgilendirme ve gruba özel çözümler üretme konusunda hizmet vermektedir. Halen pazarda kurumsal grup kapsamında % 25 pazar payı ile Garanti Emeklilik lider şirket olmanın getirdiği sorumluluk bilincindedir. Yaklaşık 1.600 adet firmaya hizmet veren Garanti Emeklilik, kurumların insan kaynakları stratejisinde ek fayda ürünü olarak yer alacak kurumlara özel grup emeklilik planları sunmaktadır. Garanti Emeklilik, yetkin insan kaynağı, yenilikçi yapısı ve teknolojik altyapısı ile satış esnasında sunduğu hizmetlerine satış sonrasında da aynı itina ile devam etmektedir.

Kanunda yapılan değişiklikler, hukuki detaylar ile genel hakediş uygulamalarına ilişkin danışmanlık hizmeti almak için 444 0 336 numaralı telefondan Alo Garanti Emeklilik'i arayabilir ya da kurumsal@garantiemeklilik.com.tr adresine e-posta atabilirsiniz.